

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2024

TITOLO DEL PROGETTO:

“LIBERE DALLA PAURA “

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE A: – ASSISTENZA

aree di intervento: 06 – donne con minori a carico e donne con difficoltà

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto si inserisce all'interno del programma “*Sicilia in campo per i diritti di tutti*” che ha come finalità generale di promuovere una cultura dei diritti contro discriminazioni e ineguaglianze nei confronti delle donne. Contribuire a ridurre le condizioni di svantaggio sociale e culturale delle donne con minori a carico rafforzando legami sociali attraverso la sperimentazione di laboratori di cittadinanza attiva per aumentare la conoscenza e la consapevolezza della comunità sui temi legati alla non violenza; sviluppare una cultura del volontariato promuovendo iniziative per una maggiore consapevolezza delle problematiche legate alla violenza di genere attraverso attività di sensibilizzazione che rafforzino le reti di sostegno e aumentino la coesione sociale.

Il progetto si svilupperà in tre direzioni considerando la Donna nel suo complesso - come Persona, come Soggetto di diritto e come Madre. Si intende rafforzare e migliorare alcuni servizi della comunità:

1. Accoglienza, ascolto, supporto e protezione in un ambiente di comunità per far fronte alle varie tipologie di difficoltà delle donne al fine di favorire l'inclusione sociale ed il conseguimento dell'autonomia economica, lavorativa e abitativa della donna e dei minori;
2. Sensibilizzazione, informazione e comunicazione dell'opinione pubblica del lavoro svolto nella comunità e sul fenomeno della violenza contro le donne
3. Ampliare il numero e la tipologia di attività per i minori da proporre e da realizzare

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

OFFRIRE ASCOLTO, SUPPORTO E PROTEZIONE IN UN AMBIENTE DI COMUNITÀ: In riferimento a quest'azione le attività accoglienza nella comunità prevedono il raggiungimento per le donne dei seguenti obiettivi specifici:

- integrazione nella casa e primo ascolto
- sviluppare capacità e competenze genitoriali
- Potenziare le risorse personali al fine di favorirne l'autonomia

Nel dettaglio gli operatori volontari di SCU:

- affiancheranno i referenti dell'Ente per coadiuvare l'équipe nell'attività di nella realizzazione di un progetto individualizzato;
- A affiancheranno gli educatori al disbrigo di pratiche sanitarie generali;
- affiancheranno l'OLP nell'inserimento nelle attività territoriali
- Affiancamento all'educatore nel rimando di informazioni sui servizi offerti dal comune di Catania

SUPPORTO NEL SVILUPPARE CAPACITÀ E COMPETENZE GENITORIALI: queste attività permetteranno alle donne di poter sviluppare capacità e competenze genitoriali. Nel dettaglio il volontario di SCU sarà coinvolto:

- Affiancamento agli educatori nel fornire gli strumenti per educare le giovani mamme ad occuparsi dei propri figli;
- Affiancamento per interventi educativi al fine di fornire dei sostegni alla relazione madre figlio
- Supporto all'educatore per le Attività ludico ricreative rivolte a mamme e bambini, al fine di creare una relazione affettiva sicura madre- bambino.

POTENZIAMENTO DELLE RISORSE PERSONALI DELLE DONNE PER L'ACQUISIZIONE DI AUTONOMIA E CAPACITÀ ADATTIVE: Nel dettaglio gli operatori volontari si occuperanno di:

- supporteranno il personale nella ricerca attiva del lavoro per le donne raccogliendo quante più informazioni possibili;
- si occuperanno di organizzare e gestire il laboratorio di alfabetizzazione in lingua italiana per le donne straniere;
- individueranno, all'interno delle proposte formative regionali, i corsi e progetti più idonei alle capacità ed attitudini del singolo in base ai bisogni emersi in sede di primo ascolto con le donne.

PROMOZIONE E DIFFUSIONE NELLA CITTADINANZA DELLA CULTURA DELLA NON VIOLENZA VERSO LE DONNE: I volontari si occuperanno di:

- organizzare con il supporto dell'OLP e dell'equipe della comunità n° 3 interventi informativi in contesti di istruzione formali ed informali rispetto all'impegno sul territorio nei confronti della violenza di genere;
- promuovere e divulgare eventi promossi in rete da altri organismi pubblici e privati
- contribuire a realizzare materiali informativi sui diritti civili
- supportare l'equipe per la creazione di contenuti digitali per la promozione delle iniziative da diffondere tramite social networks e canali informativi

PROMOZIONE DI PERCORSI EDUCATIVI SUI DIRITTI CIVILI E SULLE FORME DI TUTELA:

I volontari si occuperanno in collaborazione con l'OLP e il referente delle attività comunicative di realizzare n° 1 campagna informativa e di predisporre il calendario, il materiale informativo sui diritti civili, una mappatura dei servizi offerti sul territorio alle donne che subiscono violenze e una mappatura degli uffici e degli organismi territoriali pubblici e privati ai quali rivolgersi

I giovani affiancheranno i responsabili della comunità negli incontri con i referenti locali.

FORNIRE AI MINORI SOSTEGNI EDUCATIVI E MODELLI COMPORTAMENTALI

I volontari in coordinamento con i responsabili dell'Ente si occuperanno di organizzare e gestire le seguenti attività:

- Affiancamento all'educatore per sviluppare un supporto educativo, garantendo un aiuto e un sostegno allo sviluppo affettivo, cognitivo del minore;
- Accompagnamento, insieme all'educatore, dei minori presso le attività pubbliche (scuola, attività sportiva, NPI, Pediatra...);
- Affiancamento all'educatore per il potenziamento e attivazione di capacità creative ed artistiche mediante le attività dei Laboratori manuali/creative con l'utilizzo di materiale povero o di riciclo (vetro plastica, legno stoffa).
- promozione iniziative ludico ricreative durante il periodo estivo
- Affiancamento all'educatore per potenziare il sostegno didattico- scolastico
- Supporto nell'articolazione delle attività sportive

Inoltre, l'operatore volontario parteciperà a delle attività condivise con gli altri enti partecipanti al programma di intervento e a delle occasioni di incontro fra tutti gli operatori volontari

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- I.P.A.B. "Provvidenza Santa Maria del Lume e Marianna Magri" **codice sedi 159488** – C.so IV Novembre 75 – Catania

- Villa Santa Maria degli Angeli Soc. Coop a r.l. "Casa Airone" codice sede 223998 - Via Veniero – Catania

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: **12** di cui **3** posti riservati ai **giovani con minori opportunità ossia con difficoltà economiche G.M.O**

- I.P.A.B. "Provvidenza Santa Maria del Lume e Marianna Magri" codice sedi 159488 – C.so IV Novembre 75 – Catania posti 6 di cui G.M.O. 1

- Villa Santa Maria degli Angeli Soc. Coop a r.l. "Casa Airone" codice sede 223998 - Via Veniero – Catania posti 6 di cui G.M.O. 2

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 12

Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

monte ore settimanale: **25**

Giorni di servizio a settimana degli operatori volontari: **6**

E' richiesta:

- flessibilità oraria e di giorni in ragione delle iniziative che verranno svolte, fermo restando il monte ore annuo e i giorni di impiego previsti dal progetto;
- turnazione anche nei giorni festivi in relazione alla programmazione delle attività progettuali, in relazione ai momenti e alle occasioni di incontro e confronto previsti dal programma e in relazione alle attività di promozione e sensibilizzazione della comunità delle attività di programma ;
- Disponibilità a guidare i mezzi dell'Ente per spostamenti a carico dell'Ente per l'organizzazione delle attività progettuali e per la partecipazione a momenti formativi
- Disponibilità ad effettuare servizio civile al di fuori della sede indicata, in Italia, per un massimo di 60 giorni nell'anno di servizio civile.
- Possibilità di svolgere le attività obbligatorie di formazione, tutoraggio e monitoraggio nelle giornate del sabato
- discrezione, segreto professionale e tutela della privacy dei dati
- Disponibilità alla fruizione di giorni di permesso in occasione di chiusura della sede (festività natalizie, estive, ecc)

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Crediti riconosciuti: NESSUNO

Tirocini riconosciuti: NESSUNO

Il progetto prevede il rilascio dell'ATTESTATO SPECIFICO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione viene effettuata attraverso:

- 1) un colloquio attitudinale, atto a verificare le variabili fondamentali e i requisiti specifici (punti attribuiti max 60);
- 2) la valutazione dei titoli ed esperienze posseduti dal candidato **certificati e allegati** alla domanda di partecipazione, (valutati in base alla relazione che essi hanno con il progetto) - (punti attribuiti max 40)

La scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala a base 100 punti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è l'ottenimento al colloquio di un punteggio minimo di 36/60.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Conoscenza del Servizio civile universale e delle principali normative in materia
 - Conoscenza del progetto e dell'area di intervento in cui opera, degli obiettivi, delle attività, dei requisiti richiesti.
- Competenze specifiche in tale ambito
- Pregressa conoscenza dell'Ente e delle finalità; esperienza pregressa dell'operatore volontario attinente con le attività progettuali;
 - conoscenze sulla legge del Volontariato e sul terzo settore: riferimenti di legge, ambiti di applicazione, definizione di volontariato, principio di gratuità, enti del terzo settore;
 - Aspetti significativi dell'esperienza personale di volontariato
 - Capacità relazionali, comunicative e attinenza a lavorare in gruppo

Valutazione dei titoli ed esperienze

Nella valutazione dei titoli si darà una prevalenza a quelli attinenti alle attività progettuali che saranno documentati e allegati. Sarà data una prevalenza anche alle esperienze lavorative e di volontariato **certificate** e attinenti al progetto.

Il periodo max valutabile nelle esperienze è **12 mesi**. Nel dettaglio:

VALUTAZIONE ESPERIENZE MATURATE E CERTIFICATE		PUNTEGGIO MAX 26 PUNTI
A	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso l'Ente che realizza il progetto (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	15 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso altri enti (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	MAX 9 punti (0,75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico) coefficiente 0.25	MAX 3 punti (0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
TOTALE PARZIALE		27 PUNTI
VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO SI VALUTA SOLO IL TITOLO IN POSSESSO PIÙ ELEVATO		
TITOLO DI STUDIO MAX 9		
B	laurea specialistica o vecchio ordinamento	9 punti
	Laurea triennale primo livello attinente	8 punti
	Laurea triennale primo livello NON attinente	7 punti
	diploma di scuola superiore attinente al progetto	6 punti
	Diploma di scuola superiore NON attinente al progetto	5 punti
TITOLI PROFESSIONALI		
C	Titoli professionali attinenti al progetto	2 punti 1 punto per ogni titolo
	Titoli professionali non attinenti al progetto	1 punto 1 punto per ogni titolo
ALTRE CONOSCENZE CERTIFICATE		

D	Altre conoscenze certificate (diverse da quelle già valutate) con frequenza superiore a 6 mesi	1 PUNTO
TOTALE PARZIALE		13 PUNTI

Il calendario di convocazione dei colloqui, ossia data, orari e luogo, sarà pubblicato sulla home page del sito internet dell'Ente capofila www.fondazionepiacasa.eu

I candidati che **non si presentano** al colloquio sono esclusi dal concorso per non aver completato la procedura di selezione.

I candidati esclusi saranno avvertiti dall'ente.

La graduatoria è redatta in ordine di punteggio attribuito ai candidati sommando la votazione ottenuta al colloquio con quella relativa alla valutazione dei titoli e delle esperienze certificate e allegata alla domanda di partecipazione. I candidati saranno differenziati in idonei e selezionati ed idonei non selezionati per mancanza di posti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è di 36/60 al colloquio.

I candidati che non hanno ottenuto 36/60 al colloquio sono considerati non idonei a prestare servizio civile nel progetto.

Appena conclusa la procedura di selezione la graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente capofila www.fondazionepiacasa.eu in attesa delle verifiche da parte del Dipartimento.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale sarà realizzata presso l'Ente Capofila la Fondazione Pia Casa – Via Ravanusa, 16 - San Giovanni La Punta (CT)

ORE FORMAZIONE 35

L'operatore volontario ha il DOVERE di partecipare a tale attività

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La durata complessiva della formazione specifica è di **72 ore** e saranno erogate entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto.

la formazione specifica si svolgerà nelle seguenti sedi:

- I.P.A.B. "Provvidenza Santa Maria del Lume e Marianna Magri" codice sede 159488 – C.so IV Novembre 75 – Catania
- Villa Santa Maria degli Angeli Soc. Coop a r.l. "Casa Airone" codice sede 223998 - Via Veniero – Catania
- Fondazione Pia Casa – Via Ravanusa, 16 - San Giovanni La Punta (CT) codice sede 159480

Modulo – Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile

Modulo – La protezione dei dati personali

Modulo - Il programma di SCU - occasione di incontro e confronto

Modulo - L'esperienza Di SCU

Modulo - Nuove Forme Di Comunicazione Sociale Nel Territorio

Modulo – L'organizzazione Dei Servizi Dell'ente Di Accoglienza

Modulo – conoscere e comprendere il fenomeno della violenza di genere

Modulo - elementi psicologici della violenza di genere

Modulo - aspetti psico-sociali della relazione d'aiuto in presenza e online

Modulo – Il servizio sociale: normativa, strumenti e organizzazione

Modulo – la violenza assistita da maltrattamento sulle madri

Modulo - la gestione di una casa di accoglienza per le donne e minori che hanno subito violenza

Modulo - giocando si educa: metodologia educativa e modalità di intervento

L'operatore volontario ha il DOVERE di partecipare a tale attività

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

SICILIA IN CAMPO PER I DIRITTI DI TUTTI

OBBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 1	Agenda 2030	Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
Obiettivo 10	Agenda 2030	Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

"PROMOZIONE DELLA PACE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DEI DIRITTI E LORO TUTELA, ANCHE PER LA RIDUZIONE DELLE INEGUAGLIANZA E DELLE DISCRIMINAZIONI"

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità **3 G.M.O.**

→ Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche X

Bassa scolarizzazione

Disabilità (specificare il tipo di disabilità?)

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata **AUTOCERTIFICAZIONE che deve essere acquisita in sede di partecipazione al colloquio di selezione**

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

risorse strumentali:

- Numero telefonico con un profilo WhatsApp a disposizione degli utenti per eventuali richieste di informazioni, esposizione di problemi e consulenze varie, attivo tutti i giorni feriali dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- email dedicata alla quale inviare richieste;
- Spazio virtuale online, ossia uno spazio virtuale attraverso il quale il volontario potrà incontrare le risorse umane messe a disposizione del progetto

risorse umane:

- Uno psicologo / Operatore socio sanitario, con il ruolo di:
 - Suggestire le giuste strategie ed i percorsi opportuni per il raggiungimento degli obietti. prefissati nel prog.
 - Coadiuvare alla formazione globale del volontario al fine di porsi in relazione di empatia con l'utenza beneficiaria dei servizi.
- Offrire punti di riferimento significativi per infondere sicurezza ed entusiasmo ed incentivare nei giovani volontari la passione per le attività socialmente rilevanti.
- Prevenire o gestire l'insorgere di conflitti interni nell'ambito delle posizioni di servizio civile

iniziative e/o misure di sostegno:

- possibilità di scelta, in accordo con l'OLP e con gli altri operatori volontari, dei turni da effettuare nel corso della durata di tutto il servizio civile, al fine facilitare il raggiungimento della sede progetto e lo svolgimento delle attività progettuali o di cercare altre occupazioni a integrazione del reddito
- Accompagnamento all'iscrizione al Centro per l'Impiego di riferimento, al programma Garanzia Giovani e o altro Servizio per il Lavoro

- Incontri individuali di accompagnamento alla ricerca di opportunità formative di rafforzamento delle competenze (informatiche, linguistiche, ...) e lavorative (offerte di lavoro, concorsi, bandi, ...) attraverso le piattaforme online

TUTORAGGIO

Le attività di tutoraggio avranno inizio a partire dal decimo mese di servizio per un totale di **23 ore**.

L'organizzazione delle stesse sarà in accordo con le necessità e le esigenze di servizio degli enti di accoglienza. L'obiettivo centrale dell'attività di tutoraggio è valorizzare gli apprendimenti non formali e informali acquisiti dai giovani volontari promuovendo la loro occupabilità. L'anno di servizio civile può fornire un contributo importante alla crescita personale dei giovani e talvolta anche costruire un ponte verso il mondo del lavoro. Il percorso verterà sui seguenti argomenti:

- autovalutazione, emersione competenze, individuazione dell'obiettivo professionale, il mercato del lavoro, cenni di contrattualistica e la ricerca attiva del lavoro, approfondimento sul colloquio di lavoro in ottica di empowerment e self empowerment, analisi personalizzata di CV, Youth Pass (o in caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia dello Skills profile tool for Third Countries National della Commissione europea), profilazione e lettera motivazionale, orientamento individualizzato e restituzioni all'OV delle evidenze del percorso di tutoraggio.

Informazioni sul quadro dei servizi offerti da enti e strutture che hanno come obiettivo l'accesso al mercato del lavoro attivi sul territorio; presentazione delle Agenzie pubbliche e private, centri e figure di informazione, consulenza e supporto (Centro per l'impiego, agenzie per il lavoro, agenzie di selezione). Presentazione delle opportunità formative date in ambito regionale e nazionale e opportunità formative europee e internazionali (Programma Erasmus+, Programma ESC, Programma Eures)

L'operatore volontario ha il DOVERE di partecipare a tale attività