

## **Allegato A – Servizio Civile Universale Italia**

### **SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2024**

#### **TITOLO DEL PROGETTO:**

**“PRONTI A DIVENTARE GRANDI “**

#### **SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

**SETTORE E:** – educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

**aree di intervento:** 05 – Servizi all’infanzia

#### **DURATA DEL PROGETTO:**

12 MESI

#### **OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto intende mettere in rete le esperienze e le risorse di ciascun ente per dare una risposta concreta ai bisogni dei minori e di riflesso alle loro famiglie che vivono in situazione di disagio sociale, in difficoltà educative e socioculturali in contesti carenti di esperienze aggregative. Il progetto nasce con l’intento di porre la dovuta attenzione ai bisogni e diritti dei minori al fine di fornire un valido sostegno al loro benessere psicosociale mediante, per l’appunto, una rete sinergica e dinamica il cui collante è rappresentato dal progetto di SCU

#### **RUOLO ED ATTIVITA’ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

##### **1.1 POTENZIAMENTO ATTIVITA’ SOCIO - EDUCATIVE E DI ANIMAZIONE INTERNE**

Questa azione si svolgerà durante tutto l’anno mediante laboratori per realizzare:

- attività' di supporto al minore - aiuto nell'assunzione dei pasti; - assistenza per una corretta deambulazione; - aiuto e supporto nella relazione con gli altri (famigliari, operatori, ospiti, ecc.).
- stimolare il processo decisionale autonomo;
- gestire le responsabilità e mantenere gli impegni.

Le attività avranno una grande componente ludica che oltre a garantire una migliore motivazione alla partecipazione costituisce un momento educativo importante per lo sviluppo cognitivo, emotivo e socio relazionale dei minori. Nel dettaglio i volontari parteciperanno alle seguenti attività:

- Partecipazione alle attività di pianificazione delle attività preparatorie educative di animazione mediante riunioni con l’equipe di ogni ente
- Supporto nell’individuazione spazi e risorse per i laboratori
- ricerca del materiale educativo e sua elaborazione per la costruzione di attività ludiche e ricreative
- partecipazione alla pianificazione dei laboratori musica

##### **1.2 VALORIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI ROUTINE QUOTIDIANA**

verrà valorizzato ogni momento educativo della giornata dei minori nella scuola dell’infanzia e nella scuola primaria ed ogni relazione. In dettaglio gli operatori volontari parteciperanno alle seguenti attività:

- Affiancamento nelle attività di formazione ed individuazione con l’equipe dei momenti di cura

- Affiancamento nell'organizzazione delle attività per la valorizzazione di alcuni momenti della quotidianità del minore
- Partecipazione ai colloqui di pre-inserimento con le famiglie
- Supporto nella realizzazione delle attività di inserimento definite in fase di programmazione
- Partecipazione ai colloqui di post-inserimento con le famiglie
- Affiancamento agli operatori per rendere più efficiente il preingresso e il prolungamento per tutti e 5 giorni
- Supporto per migliorare i momenti di accoglienza e congedo del bambini intrattenendo gli stessi con attività di socializzazione ed animazione culturale
- Supporto per migliorare le attività di accompagnamento al bambino durante le operazioni di routine (mangiare, dormire, vestirsi)
- Partecipazione agli incontri di monitoraggio delle attività

### **1.3 IMPLEMENTAZIONE ATTIVITÀ EDUCATIVE E DI ACCOMPAGNAMENTO DEI MINORI NEI PERCORSI ESTERNI**

Verranno potenziate, con il supporto dell'equipe di ogni ente, le attività educative esterne che stimolano la comunicazione e la socializzazione mediante realizzazione di percorsi di animazione guidata con uscite programmate. In particolar modo durante l'estate si realizzerà in ogni struttura il GREST in orari diurni e pomeridiani e saranno articolate con giochi, gite al mare, escursioni e laboratori. In dettaglio le attività alle quali prenderà parte l'operatore volontario sono:

- partecipazione alle riunioni di equipe per la pianificazione ideativa delle attività individualizzate
- supporto per l'individuazione e organizzazione delle risorse strumentali
- supporto per la predisposizione degli strumenti e dei materiali per le attività
- affiancamento agli operatori per fornire sostegno ai bambini durante le attività
- affiancamento agli operatori nelle attività di accompagnamento e cura dei minori durante le attività all'esterno

### **2.1 LABORATORI DI STIMOLAZIONE COGNITIVA GENITORI – FIGLI**

Tra le nuove attività di laboratorio che con questo progetto vorremmo realizzare c'è lo spazio del "tempo delle Favole" dedicato alla lettura per genitori e bambini. Questa attività verrà proposta con cadenza settimanale per cercare di creare delle occasioni da far condividere ai genitori insieme ai bambini. Per quanto riguarda il laboratorio si cercherà di migliorare la qualità con il supporto dei volontari nella preparazione del materiale didattico e nello sviluppo di iniziative di socializzazione genitori figli. Attiveremo anche dei laboratori manipolativi differenziati per età.

### **2.2 ATTIVITA' DI SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA'**

L'operatore volontario sarà parte attiva nelle attività che riguardano il sostegno alla genitorialità. Nel dettaglio le attività prevedono:

- affiancamento nell'ideazione e nella realizzazione di un laboratorio per i bambini e i genitori
- supporto all'equipe per le azioni di sostegno alla genitorialità con incontri formali ed informali
- supporto alle famiglie più fragili dal punto di organizzativo e a rischio di esclusione
- supporto nell'organizzare di feste ed eventi con la famiglia
- raccolta del materiale documentativo, video, foto, prodotti
- partecipazione agli incontri di restituzione con i genitori per la raccolta di feedback e di impressioni dei partecipanti

### **3. AZIONI DI SENSIBILIZZAZIONE PER LA PROMOZIONE DELLA CULTURA DEI DIRITTI DEI MINORI PIU FRAGILI**

L'obiettivo di tale azione è quello di contribuire a sensibilizzare un maggior numero di soggetti della cittadinanza sui temi legati ai minori più fragili e sui servizi educativi presenti sul territorio mediante incontri e promozione di eventi. Nel dettaglio si intende realizzare:

#### **3.1 ATTIVITA DI SENSIBILIZZAZIONE DELLA COMUNITA EDUCANTE**

Nel dettaglio le attività di promozione sul territorio nelle quali sarà coinvolto l'operatore volontario sono :

- Supporto nella pianificazione delle attività preparatorie di promozione a carattere informativo
- Supporto nell'individuazione e predisposizione di un calendario degli enti ed iniziative
- ricerca del materiale informativo e sua elaborazione per la costruzione delle iniziative
- supporto nella creazione della mailing list dei contatti
- partecipazione alla raccolta adesioni con la collaborazione dei partner

- promozione iniziative sul territorio mediante spostamenti nell' hinterland mediante guida autovettura
- supporto nella realizzazione materiale promozionale e distribuzione mediante guida autovettura

### 3.2 CAMPAGNE DI PROMOZIONE DELLE "BUONE PRASSI"

Nel dettaglio le attività delle campagne delle "Buone Prassi" nelle quali l'operatore volontario sarà coinvolto sono:

- Affiancamento agli operatori nella pianificazione ideativa di 2 campagne di promozione
- Supporto nella scelta e selezione delle risorse strumentali
- Supporto nella scelta e selezione degli spazi con la collaborazione dei partner
- reperimento del materiale attraverso internet, librerie, cataloghi, ricerche presso archivi mediante spostamenti con autovettura dell'ente
- partecipazione all'organizzazione di momenti di "buone prassi sul territorio (open day, feste nazionali, ecc.)

Inoltre, l'operatore volontario parteciperà a delle attività condivise con gli altri enti partecipanti al programma di intervento e a delle occasioni di incontro fra tutti gli operatori volontari

#### SEDI DI SVOLGIMENTO:

- codice sede **223997** - I.S.P EDEN SCHOOL Misterbianco Via Etna (CT)
- codice sede **224020** - Casa Dei Bambini Maria Montessori Via Roma – San Giovanni La Punta (CT)

#### POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: **7** di cui **2** posti riservati ai **giovani con minori opportunità ossia con difficoltà economiche G.M.O.**

- ISP EDEN SCHOOL Misterbianco Via Etna (CT) **4** di cui **G.M.O. 1**
- CASA DEI BAMBINI MARIA MONTESSORI Via Roma – San Giovanni La Punta (CT) **3** di cui **G.M.O. 1**

Numero posti con vitto e alloggio: 0

**Numero posti senza vitto e alloggio: 7**

Numero posti con solo vitto: 0

#### EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

monte ore settimanale: **25**

Giorni di servizio a settimana degli operatori volontari: **5**

E' richiesta:

- flessibilità oraria e di giorni in ragione delle iniziative che verranno svolte, fermo restando il flessibilità oraria e di giorni in ragione delle iniziative che verranno svolte, fermo restando il monte ore annuo e i giorni di impiego previsti dal progetto;
- turnazione anche nei giorni festivi in relazione alla programmazione delle attività progettuali, in relazione ai momenti e alle occasioni di incontro e confronto previsti dal programma e in relazione alle attività di promozione e sensibilizzazione della comunità delle attività di programma ;
- Disponibilità a guidare i mezzi dell'Ente per spostamenti a carico dell'Ente per l'organizzazione delle attività progettuali e per la partecipazione a momenti formativi
- Disponibilità ad effettuare servizio civile al di fuori della sede indicata, in Italia, per un massimo di 60 giorni nell'anno di servizio civile.
- Possibilità di svolgere le attività di formazione, tutoraggio e monitoraggio nelle giornate del sabato
- discrezione, segreto professionale e tutela della privacy dei dati

- Disponibilità alla fruizione di giorni di permesso in occasione di chiusura della sede (festività natalizie, estive, ecc)

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Crediti riconosciuti: NESSUNO

Tirocini riconosciuti: NESSUNO

Il progetto prevede il rilascio dell'ATTESTATO SPECIFICO

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La selezione viene effettuata attraverso:

- 1) un colloquio attitudinale, atto a verificare le variabili fondamentali e i requisiti specifici (punti attribuiti max 60);
- 2) la valutazione dei titoli ed esperienze posseduti dal candidato **certificati e allegati** alla domanda di partecipazione, (valutati in base alla relazione che essi hanno con il progetto) - (punti attribuiti max 40)

La scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala a base 100 punti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è l'ottenimento al colloquio di un punteggio minimo di 36/60.

**Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:**

- Conoscenza del Servizio civile universale e delle principali normative in materia
- Conoscenza del progetto e dell'area di intervento in cui opera, degli obiettivi, delle attività, dei requisiti richiesti.

Competenze specifiche in tale ambito

- Pregressa conoscenza dell'Ente e delle finalità; esperienza pregressa dell'operatore volontario attinente con le attività progettuali;
- conoscenze sulla legge del Volontariato e sul terzo settore: riferimenti di legge, ambiti di applicazione, definizione di volontariato, principio di gratuità, enti del terzo settore;
- Aspetti significativi dell'esperienza personale di volontariato
- Capacità relazionali, comunicative e attinenza a lavorare in gruppo

**Valutazione dei titoli ed esperienze**

Nella valutazione dei titoli si darà una prevalenza a quelli attinenti alle attività progettuali che saranno documentati e allegati. Sarà data una prevalenza anche alle esperienze lavorative e di volontariato **certificate** e attinenti al progetto.

Il periodo max valutabile nelle esperienze è **12 mesi**. Nel dettaglio:

VALUTAZIONE ESPERIENZE MATURATE E CERTIFICATE		PUNTEGGIO MAX 26 PUNTI
<b>A</b>	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle <b>aree di intervento del progetto presso l'Ente che realizza il progetto</b> (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	<b>15 punti</b> (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle <b>aree di intervento del progetto presso altri enti</b> (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	<b>MAX 9 punti</b> (0,75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate <b>in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto</b> (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico ) coefficiente 0.25	<b>MAX 3 punti</b> (0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
<b>TOTALE PARZIALE</b>		<b>27 PUNTI</b>
<b>VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO</b> <b>SI VALUTA SOLO IL TITOLO IN POSSESSO PIÙ ELEVATO</b>		
<b>TITOLO DI STUDIO MAX 9</b>		

<b>B</b>	laurea specialistica o vecchio ordinamento	<b>9 punti</b>
	Laurea triennale primo livello attinente	<b>8 punti</b>
	Laurea triennale primo livello NON attinente	<b>7 punti</b>
	diploma di scuola superiore attinente al progetto	<b>6 punti</b>
	Diploma di scuola superiore <b>NON</b> attinente al progetto	<b>5 punti</b>
<b>TITOLI PROFESSIONALI</b>		
<b>C</b>	Titoli professionali attinenti al progetto	<b>2 punti</b> 1 punto per ogni titolo
	Titoli professionali non attinenti al progetto	<b>1 punto</b> 1 punto per ogni titolo
<b>ALTRE CONOSCENZE CERTIFICATE</b>		
<b>D</b>	Altre conoscenze certificate (diverse da quelle già valutate) con frequenza superiore a 6 mesi	<b>1 PUNTO</b>
<b>TOTALE PARZIALE</b>		<b>13 PUNTI</b>

**Il calendario di convocazione dei colloqui**, ossia data, orari e luogo, sarà pubblicato sulla home page del sito internet dell'Ente capofila [www.fondazionepiacasa.eu](http://www.fondazionepiacasa.eu)

I candidati che **non si presentano** al colloquio sono esclusi dal concorso per non aver completato la procedura di selezione.

I candidati esclusi saranno avvertiti dall'ente.

La graduatoria è redatta in ordine di punteggio attribuito ai candidati sommando la votazione ottenuta al colloquio con quella relativa alla valutazione dei titoli e delle esperienze certificate e allegate alla domanda di partecipazione. I candidati saranno differenziati in idonei e selezionati ed idonei non selezionati per mancanza di posti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è di 36/60 al colloquio.

I candidati che non hanno ottenuto 36/60 al colloquio sono considerati non idonei a prestare servizio civile nel progetto.

Appena conclusa la procedura di selezione la graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente capofila [www.fondazionepiacasa.eu](http://www.fondazionepiacasa.eu) in attesa delle verifiche da parte del Dipartimento.

#### FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale sarà realizzata presso l'Ente Capofila la Fondazione Pia Casa – Via Ravanusa, 16 - San Giovanni La Punta (CT)

ORE FORMAZIONE 35

**L'operatore volontario ha il DOVERE di partecipare a tale attività**

#### FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

•ISP EDEN SCHOOL Misterbianco (CT) (223997)

•CASA DEI BAMBINI MARIA MONTESSORI Catania (224020)

La durata complessiva della formazione specifica è di **72 ore** e saranno erogate entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto.

MODULI:

Modulo - Modulo – Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile

Modulo – La protezione dei dati personali

Modulo - Il programma di SCU - occasione di incontro e confronto

Modulo - L'esperienza Di SCU

Modulo - Nuove Forme Di Comunicazione Sociale Nel Territorio

Modulo – L'organizzazione Dei Servizi Dell'ente Di Accoglienza

Modulo – Le Relazioni Educative: Minore - Educatori - Genitori

Modulo – Giocando si educa

Modulo – Metodologia educativa e modalità di intervento

Modulo – Lo sviluppo del bambino: cognitivo – motorio – del linguaggio

Modulo – Elementi di psicologia dell'età evolutiva

Modulo – Le dinamiche affettive e le dinamiche di gruppo

**L'operatore volontario ha il DOVERE di partecipare a tale attività**

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

SICILIA IN CAMPO PER I DIRITTI DI TUTTI

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

**Obiettivo 1** Agenda 2030 Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;

**Obiettivo 10** Agenda 2030 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

"PROMOZIONE DELLA PACE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DEI DIRITTI E LORO TUTELA, ANCHE PER LA RIDUZIONE DELLE INEGUAGLIANZA E DELLE DISCRIMINAZIONI"

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità **G.M.O. 2** così distribuiti fra le varie sedi

- ISP EDEN SCHOOL **G.M.O 1**
- CASA DEI BAMBINI MARIA MONTESSORI **G.M.O 1**

→Tipologia di minore opportunità

**Difficoltà economiche X**

Bassa scolarizzazione

Disabilità (specificare il tipo di disabilità?)

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata **AUTOCERTIFICAZIONE**  
**che deve essere acquisita in sede di partecipazione al colloquio di selezione**

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

**risorse strumentali:**

- Numero telefonico con un profilo WhatsApp a disposizione degli utenti per eventuali richieste di informazioni, esposizione di problemi e consulenze varie, attivo tutti i giorni feriali dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- email dedicata alla quale inviare richieste;
- Spazio virtuale online, ossia uno spazio virtuale attraverso il quale il volontario potrà incontrare le risorse umane messe a disposizione del progetto

**risorse umane:**

- Uno psicologo / Operatore socio sanitario, con il ruolo di:
- Suggestire le giuste strategie ed i percorsi opportuni per il raggiungimento degli obietti. prefissati nel prog.
- Coadiuvare alla formazione globale del volontario al fine di porsi in relazione di empatia con l'utenza beneficiaria dei servizi.
- Offrire punti di riferimento significativi per infondere sicurezza ed entusiasmo ed incentivare nei giovani volontari la passione per le attività socialmente rilevanti.
- Prevenire o gestire l'insorgere di conflitti interni nell'ambito delle posizioni di servizio civile

**iniziative e/o misure di sostegno:**

- possibilità di scelta, in accordo con l'OLP e con gli altri operatori volontari, dei turni da effettuare nel corso della durata di tutto il servizio civile, al fine facilitare il raggiungimento della sede progetto e lo svolgimento delle attività progettuali o di cercare altre occupazioni a integrazione del reddito
- Accompagnamento all'iscrizione al Centro per l'Impiego di riferimento, al programma Garanzia Giovani e o altro Servizio per il Lavoro
- Incontri individuali di accompagnamento alla ricerca di opportunità formative di rafforzamento delle competenze (informatiche, linguistiche, ...) e lavorative (offerte di lavoro, concorsi, bandi, ...) attraverso le piattaforme online

## TUTORAGGIO

Le attività di tutoraggio avranno inizio a partire dal decimo mese di servizio per un totale di 23 ore

L'organizzazione delle stesse sarà in accordo con le necessità e le esigenze di servizio degli enti di accoglienza.

L'obiettivo centrale dell'attività di tutoraggio è valorizzare gli apprendimenti non formali e informali acquisiti dai giovani volontari promuovendo la loro occupabilità. L'anno di servizio civile può fornire un contributo importante alla crescita personale dei giovani e talvolta anche costruire un ponte verso il mondo del lavoro. Il percorso verterà sui seguenti argomenti:

- autovalutazione, emersione competenze, individuazione dell'obiettivo professionale, il mercato del lavoro, cenni di contrattualistica e la ricerca attiva del lavoro, approfondimento sul colloquio di lavoro in ottica di empowerment e self empowerment, analisi personalizzata di CV, Youth Pass (o in caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia dello Skills profile tool for Third Countries National della Commissione europea), profilazione e lettera motivazionale, orientamento individualizzato e restituzioni all'OV delle evidenze del percorso di tutoraggio .

Informazioni sul quadro dei servizi offerti da enti e strutture che hanno come obiettivo l'accesso al mercato del lavoro attivi sul territorio; presentazione delle Agenzie pubbliche e private, centri e figure di informazione, consulenza e supporto (Centro per l'impiego, agenzie per il lavoro, agenzie di selezione). Presentazione delle opportunità formative date in ambito regionale e nazionale e opportunità formative europee e internazionali (Programma Erasmus+, Programma ESC, Programma Eures)

**L'operatore volontario ha il DOVERE di partecipare a tale attività**