

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

TITOLO DEL PROGETTO:

“CAMBIARE ROTTA _ Ricomincio da me”

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE A: – ASSISTENZA

aree di intervento: 06 – donne con minori a carico e donne con difficoltà

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto si inserisce all'interno del programma “Diritti e Benessere per un futuro inclusivo in Sicilia” che ha come finalità generale di promuovere una cultura dei diritti contro discriminazioni e ineguaglianze nei confronti delle donne. Contribuire a ridurre le condizioni di svantaggio sociale e culturale delle donne con minori a carico rafforzando legami sociali attraverso la sperimentazione di laboratori di cittadinanza attiva per aumentare la conoscenza e la consapevolezza della comunità sui temi legati alla non violenza; sviluppare una cultura del volontariato promuovendo iniziative per una maggiore consapevolezza delle problematiche legate alla violenza di genere attraverso attività di sensibilizzazione che rafforzino le reti di sostegno e aumentino la coesione sociale.

Il progetto si svilupperà in tre direzioni considerando la Donna nel suo complesso - come Persona, come Soggetto di diritto e come Madre. Si intende rafforzare e migliorare alcuni servizi della comunità:

1. Accoglienza, ascolto, supporto e protezione in un ambiente di comunità per far fronte alle varie tipologie di difficoltà delle donne al fine di favorire l'inclusione sociale ed il conseguimento dell'autonomia economica, lavorativa e abitativa della donna e dei minori;
2. Sensibilizzazione, informazione e comunicazione dell'opinione pubblica del lavoro svolto nella comunità e sul fenomeno della violenza contro le donne
3. Ampliare il numero e la tipologia di attività per i minori da proporre e da realizzare

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

OFFRIRE ASCOLTO, SUPPORTO E PROTEZIONE IN UN AMBIENTE DI COMUNITÀ: In riferimento a quest'azione le attività di accoglienza nella comunità prevedono il raggiungimento per le donne dei seguenti obiettivi specifici:

- integrazione nella casa e primo ascolto
- sviluppare capacità e competenze genitoriali
- Potenziare le risorse personali al fine di favorirne l'autonomia

Nel dettaglio gli operatori volontari di SCU:

- affiancheranno i referenti dell'Ente per coadiuvare l'équipe nell'attività di nella realizzazione di un progetto individualizzato;
- A affiancheranno gli educatori al disbrigo di pratiche sanitarie generali;
- affiancheranno l'OLP nell'inserimento nelle attività territoriali

- Affiancamento all'educatore nel rimando di informazioni sui servizi offerti dal comune di Catania

SUPPORTO NELL'ACCUDIRE I FIGLI PER CONSENTIRE ALLE MADRI DI POTER SVOLGERE LA FUNZIONE GENITORIALE: queste attività permetteranno alle donne di poter sviluppare capacità e competenze genitoriali. Nel dettaglio il volontario di SCU sarà coinvolto:

- Affiancamento agli educatori nel fornire gli strumenti per educare le giovani mamme ad occuparsi dei propri figli;
- Affiancamento per interventi educativi al fine di fornire dei sostegni alla relazione madre figlio
- Supporto all'educatore per le Attività ludico ricreative rivolte a mamme e bambini, al fine di creare una relazione affettiva sicura madre- bambino.

POTENZIAMENTO DELLE RISORSE PERSONALI DELLE DONNE PER L'ACQUISIZIONE DI AUTONOMIA E CAPACITÀ ADATTIVE: Nel dettaglio gli operatori volontari si occuperanno di:

- supporteranno il personale nella ricerca attiva del lavoro per le donne raccogliendo quante più informazioni possibili;
- si occuperanno di organizzare e gestire il laboratorio di alfabetizzazione in lingua italiana per le donne straniere;
- individueranno, all'interno delle proposte formative regionali, i corsi e progetti più idonei alle capacità ed attitudini del singolo in base ai bisogni emersi in sede di primo ascolto con le donne.

ACCRESCERE LA VISIBILITÀ DEL LAVORO DELLA COMUNITÀ PER LA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA NON VIOLENZA VERSO LE DONNE NELLA CITTADINANZA : I volontari si occuperanno di:

- organizzare con il supporto dell'OLP e dell'equipe della comunità n° 3 interventi informativi in contesti di istruzione formali ed informali rispetto all'impegno sul territorio nei confronti della violenza di genere;
- promuovere e divulgare eventi promossi in rete da altri organismi pubblici e privati ;
- contribuire a realizzare materiali informativi sui diritti civili
- supportare l'equipe per la creazione di contenuti digitali per la promozione delle iniziative da diffondere tramite social networks e canali informativi

PROMOZIONE DI PERCORSI EDUCATIVI SUI DIRITTI CIVILI E SULLE FORME DI TUTELA:

I volontari si occuperanno in collaborazione con l'OLP e il referente delle attività comunicative di realizzare n° 1 campagna informativa e di predisporre il calendario, il materiale informativo sui diritti civili, una mappatura dei servizi offerti sul territorio alle donne che subiscono violenze e una mappatura degli uffici e degli organismi territoriali pubblici e privati ai quali rivolgersi

I giovani affiancheranno i responsabili della comunità negli incontri con i referenti locali.

FORNIRE AI MINORI SOSTEGNI EDUCATIVI E MODELLI COMPORTAMENTALI

I volontari in coordinamento con i responsabili dell'Ente si occuperanno di organizzare e gestire le seguenti attività:

- Affiancamento all'educatore per sviluppare un supporto educativo, garantendo un aiuto e un sostegno allo sviluppo affettivo, cognitivo del minore;
- Accompagnamento, insieme all'educatore, dei minori presso le attività pubbliche (scuola, attività sportiva, NPI, Pediatra...);
- Affiancamento all'educatore per il potenziamento e attivazione di capacità creative ed artistiche mediante le attività nei laboratori manuali/creative
- promozione iniziative ludico ricreative durante il periodo estivo
- Affiancamento all'educatore per potenziare il sostegno didattico- scolastico

SEDI DI SVOLGIMENTO:

I.P.A.B. "Provvidenza Santa Maria del Lume e Marianna Magrì" – C.so IV Novembre 75 – Catania
codice sedi 159488 e 159487

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: **6** di cui posti riservati G.M.O. 2

SEDI : I.P.A.B. "Provvidenza Santa Maria del Lume e Marianna Magri" :

- codice sede **159488** posti 3 di cui G.M.O. 1

- codice sede **159487** posti 3 di cui G.M.O. 1

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 6

Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

monte ore settimanale: **25**

Giorni di servizio a settimana degli operatori volontari: **6**

E' richiesta:

- flessibilità oraria e di giorni in ragione dell'organizzazione delle attività progettuali che verranno programmate dagli enti;
- turnazione anche nei giorni festivi e fruizione di giorni di permesso in occasione della chiusura della sede progettuale per festività natalizie, estive, ponti, ecc.
- disponibilità a spostamenti nei comuni limitrofi, a carico dell'Ente per l'organizzazione delle attività progettuali e per la partecipazione a momenti formativi ed eventi di promozione del servizio civile
- disponibilità a guidare i mezzi dell'Ente per chi possiede la patente;
- Obbligo di partecipare al percorso formativo previsto da progetto anche fuori dal comune ove si svolge il proprio progetto.
- Disponibilità ad effettuare servizio civile al di fuori della sede indicata, in Italia o all'estero, per un massimo di 60 giorni nell'anno di servizio civile (secondo quanto indicato all'art. 6 delle Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale
- discrezione, segreto professionale e tutela della privacy dei dati

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Crediti riconosciuti: NESSUNO

Tirocini riconosciuti: NESSUNO

Il progetto prevede il rilascio dell'ATTESTATO SPECIFICO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione viene effettuata attraverso:

- 1) un colloquio attitudinale, atto a verificare le variabili fondamentali e i requisiti specifici (punti attribuiti max 60);
- 2) la valutazione dei titoli ed esperienze posseduti dal candidato **certificati e allegati** alla domanda di partecipazione, (valutati in base alla relazione che essi hanno con il progetto) - (punti attribuiti max 40)

La scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala a base 100 punti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è l'ottenimento al colloquio di un punteggio minimo di 36/60.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Conoscenza del Servizio civile universale e delle principali normative in materia
 - Conoscenza del progetto e dell'area di intervento in cui opera, degli obiettivi, delle attività, dei requisiti richiesti.
- Competenze specifiche in tale ambito

- Pregressa conoscenza dell'Ente e delle finalità; esperienza pregressa dell'operatore volontario attinente con le attività progettuali;
- conoscenze sulla legge del Volontariato e sul terzo settore: riferimenti di legge, ambiti di applicazione, definizione di volontariato, principio di gratuità, enti del terzo settore;
- Aspetti significativi dell'esperienza personale di volontariato
- Capacità relazionali, comunicative e attinenza a lavorare in gruppo

Valutazione dei titoli ed esperienze

Nella valutazione dei titoli si darà una prevalenza a quelli attinenti alle attività progettuali che saranno documentati e allegati. Sarà data una prevalenza anche alle esperienze lavorative e di volontariato **certificate** e attinenti al progetto.

Il periodo max valutabile nelle esperienze è **12 mesi**. Nel dettaglio:

VALUTAZIONE ESPERIENZE MATURATE E CERTIFICATE		PUNTEGGIO MAX 26 PUNTI
A	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso l'Ente che realizza il progetto (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	15 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso altri enti (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	MAX 9 punti (0,75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico) coefficiente 0.25	MAX 3 punti (0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
TOTALE PARZIALE		27 PUNTI
VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO		
SI VALUTA SOLO IL TITOLO IN POSSESSO PIÙ ELEVATO		
TITOLO DI STUDIO MAX 9		
B	laurea specialistica o vecchio ordinamento	9 punti
	Laurea triennale primo livello attinente	8 punti
	Laurea triennale primo livello NON attinente	7 punti
	diploma di scuola superiore attinente al progetto	6 punti
	Diploma di scuola superiore NON attinente al progetto	5 punti
TITOLI PROFESSIONALI		
C	Titoli professionali attinenti al progetto	2 punti 1 punto per ogni titolo
	Titoli professionali non attinenti al progetto	1 punto 1 punto per ogni titolo
ALTRE CONOSCENZE CERTIFICATE		
D	Altre conoscenze certificate (diverse da quelle già valutate) con frequenza superiore a 6 mesi	1 PUNTO
TOTALE PARZIALE		13 PUNTI

Il calendario di convocazione dei colloqui, ossia data, orari e luogo, sarà pubblicato sulla

home page del sito internet dell'Ente capofila www.fondazionepiacasa.eu

I candidati che **non si presentano** al colloquio sono esclusi dal concorso per non aver completato la procedura di selezione. I candidati esclusi saranno avvertiti dall'ente.

La graduatoria è redatta in ordine di punteggio attribuito ai candidati sommando la votazione ottenuta al colloquio con quella relativa alla valutazione dei titoli e delle esperienze certificate e allegata alla domanda di partecipazione. I candidati saranno differenziati in idonei e selezionati ed idonei non selezionati per mancanza di posti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è di 36/60 al colloquio.

I candidati che non hanno ottenuto 36/60 al colloquio sono considerati non idonei a prestare servizio civile nel progetto.

Appena conclusa la procedura di selezione la graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente capofila

www.fondazionepiacasa.eu in attesa delle verifiche da parte del Dipartimento.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale sarà realizzata presso l'Ente Capofila la Fondazione Pia Casa – Via Ravanusa, 16 - San Giovanni La Punta (CT)

ORE FORMAZIONE 42

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

la formazione specifica si svolgerà nelle seguenti sedi:

- I.P.A.B. "Provvidenza Santa Maria del Lume e Marianna Magri" codice sede 159488 – C.so IV Novembre 75 – Catania
- Fondazione Pia Casa – Via Ravanusa, 16 - San Giovanni La Punta (CT) codice sede 159858

La durata complessiva della formazione specifica è di **72 ore** e saranno erogate entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto.

MODULI:

- Modulo – Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile
- Modulo - Conoscere e comprendere la violenza di genere
- Modulo – Aspetti psico sociali della relazione d'aiuto
- Modulo - elementi di psicologia
- Modulo – Il servizio sociale: normativa, strumenti e organizzazione
- Modulo – La violenza assistita da maltrattamento sulle madri
- Modulo – La Protezione dei dati personali
- Modulo – La gestione di una casa di accoglienza
- Modulo - Gruppi di sostegno per donne che hanno subito violenza

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

DIRITTI E BENESSERE PER UN FUTURO INCLUSIVO IN SICILIA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 1 Agenda 2030 Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;

Obiettivo 10 Agenda 2030 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

“PROMOZIONE DELLA PACE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DEI DIRITTI E LORO TUTELA, ANCHE PER LA RIDUZIONE DELLE INEGUAGLIANZA E DELLE DISCRIMINAZIONI”

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità **2 G.M.O.**

→ Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche X

Bassa scolarizzazione

Disabilità (specificare il tipo di disabilità?)

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata **AUTOCERTIFICAZIONE**

→ Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

risorse strumentali:

- Numero telefonico con un profilo WhatsApp a disposizione degli utenti per eventuali richieste di informazioni, esposizione di problemi e consulenze varie, attivo tutti i giorni feriali dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- email dedicata alla quale inviare richieste;
- Spazio virtuale online, ossia uno spazio virtuale attraverso il quale il volontario potrà incontrare le risorse umane messe a disposizione del progetto

risorse umane:

- Uno psicologo / Operatore socio sanitario, con il ruolo di:
- Suggestire le giuste strategie ed i percorsi opportuni per il raggiungimento degli obietti. prefissati nel prog.
- Garantire e rilevare un elevato livello di soddisf. dei volontari per la partecipazione ai progetti di SCU.
- Coadiuvare alla formazione globale del volontario al fine di porsi in relazione di empatia con l'utenza beneficiaria dei servizi.
- Offrire punti di riferimento significativi per infondere sicurezza ed entusiasmo ed incentivare nei giovani volontari la passione per le attività socialmente rilevanti.

- Prevenire o gestire l'insorgere di conflitti interni nell'ambito delle posizioni di servizio civile

iniziative e/o misure di sostegno:

- possibilità di scelta, in accordo con l'OLP ed i colleghi, dei turni da effettuare nel corso della durata di tutto il servizio civile, al fine facilitare il raggiungimento della sede progetto e lo svolgimento delle attività progettuali.

TUTORAGGIO

le attività di tutoraggio avranno inizio a partire dal decimo mese di servizio per un totale di 23 ore.

L'organizzazione delle stesse sarà in accordo con le necessità e le esigenze di servizio degli enti di accoglienza. Le modalità utilizzate saranno le seguenti:

- Lezioni frontali o on-line in modalità sincrona;
- Role-play ed interazioni simulata;
- Discussione di gruppo;
- Incontri individuali.

Il percorso sarà così strutturato:

n. 7 moduli collettivi di per un totale di 19 ore su autovalutazione, emersione competenze, individuazione dell'obiettivo professionale, il mercato del lavoro, cenni di contrattualistica e la ricerca attiva del lavoro, approfondimento sul colloquio di lavoro in ottica di empowerment e self empowerment.

n. 2 moduli individuali per un totale di 4 ore su analisi personalizzata di CV, Youth Pass (o in caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia dello Skills profile tool for Third Countries National della Commissione europea), profilazione e lettera motivazionale (2 ore); orientamento individualizzato e restituzioni all'OV delle evidenze del percorso di tutoraggio (2 ore).

Obiettivi del tutoraggio:

- autovalutazione e valutazione dell'esperienza di servizio civile e di analisi delle competenze, con l'obiettivo della certificazione rilasciata da soggetto titolato ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n.13/2013.
- Informare ed orientare sui servizi di orientamento al lavoro presenti sul territorio di riferimento del progetto
- Presentazione degli elementi essenziali del contratto di Lavoro, delle caratteristiche dei contratti non standard (a tempo parziale, a termine, intermittente). Il contratto di apprendistato e disciplina dei tirocini formativi
- Fornire un supporto nell'elaborazione del curriculum vitae
- conoscenza delle tecniche e degli strumenti di selezione del personale e offrire delle linee guida per sostenere un colloquio di lavoro
- Migliorare le capacità di utilizzo del web e dei social network per la ricerca del lavoro o di orientamento per l'avvio di un'impresa
- Informare sugli strumenti per avviare un'impresa e sulla ricerca e analisi dei bandi e delle agevolazioni.