



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2025

TITOLO DEL PROGETTO:

“VENTO DI CRESCITA “

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE E: – educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

aree di intervento: 05 – Servizi all’infanzia

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

L’Obiettivo generale è:

- migliorare il benessere psico-fisico dei minori più fragili con il supporto delle famiglie e promuovendo sul territorio un coinvolgimento della comunità educante al fine di potenziare le attività rivolte ai minori. Allo stesso tempo si contribuirà a creare un sistema di educazione e istruzione di qualità, equo e inclusivo, ricco di stimoli e opportunità.

RUOLO ED ATTIVITA’ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il presente progetto prevede l’impiego di operatori volontari con minori opportunità GMO (difficoltà economiche)

ATTIVITA’**1.1 POTENZIAMENTO ATTIVITA’ SOCIO - EDUCATIVE E DI ANIMAZIONE INTERNE**

Le attività si svolgeranno durante tutto l’anno mediante laboratori educativi ai quali gli operatori volontari parteciperanno svolgendo le seguenti attività:

- supporto agli operatori e al minore - aiuto nell'assunzione dei pasti; - assistenza per una corretta deambulazione; - aiuto e supporto nella relazione con gli altri (famigliari, operatori, ospiti, ecc.).
- supporto agli operatori per le attività di stimolo all'autonomia;
- supporto agli operatori per stimolare il processo decisionale autonomo;
- supporto agli operatori per stimolare la capacità di autogestione nel quadro della vita quotidiana;
- Partecipazione alle attività di pianificazione, organizzazione e realizzazione delle attività educative di animazione
- Supporto nell’individuazione spazi e risorse per i laboratori
- supporto agli operatori per la ricerca e creazione del materiale educativo per le attività ludiche e ricreative
- partecipazione alla pianificazione dei laboratori di musica

1.2 VALORIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI ROUTINE QUOTIDIANA



In dettaglio gli operatori volontari parteciperanno alle seguenti attività:

- Affiancamento nelle attività di formazione ed individuazione con l'equipe dei momenti di cura (cambio, pasto merenda saluto uscita)
- Affiancamento nell'organizzazione delle attività per la valorizzazione dei momenti del cambio, del pasto della merenda del saluto e dell'uscita
- Partecipazione insieme agli operatori dell'Ente ai colloqui di pre-inserimento e post –inserimento con le famiglie
- Supporto nella realizzazione delle attività di inserimento definite in fase di programmazione
- Affiancamento agli operatori per rendere più efficiente il preingresso e il prolungamento per tutti
- Supporto per migliorare i momenti di accoglienza e congedo dei bambini intrattenendo gli stessi con attività di socializzazione ed animazione culturale
- Supporto per migliorare le attività di accompagnamento del bambino durante le operazioni di routine (mangiare, dormire, vestirsi)
- Partecipazione agli incontri di monitoraggio delle attività

1.3 IMPLEMENTAZIONE ATTIVITÀ EDUCATIVE E DI ACCOMPAGNAMENTO DEI MINORI NEI PERCORSI ESTERNI

Le attività nelle quali gli operatori volontari parteciperanno prevedono:

- partecipazione alle riunioni di equipe per la pianificazione ideativa delle attività individualizzate di stimolo alla comunicazione e individuazione dei bisogni;
- supporto per l'individuazione e organizzazione delle risorse strumentali necessarie per la realizzazione delle attività
- supporto nella scelta e selezione degli spazi per la realizzazione delle attività di socializzazione
- supporto per la predisposizione degli strumenti e dei materiali per le attività di animazione
- affiancamento agli operatori per fornire sostegno ai bambini durante le attività di stimolo alla socializzazione
- affiancamento agli operatori nelle attività di accompagnamento e cura dei minori durante le attività da realizzarsi in esterno
- fornire un supporto agli operatori dell'ente nelle attività per favorire una motricità corretta ed equilibrata
- supporto agli operatori per l'organizzazione e la realizzazione delle attività estive GREY in orari diurni e pomeridiani articolate con giochi, gite al mare, escursioni e laboratori

ATTIVITA'

2.1 LABORATORI DI STIMOLAZIONE COGNITIVA GENITORI – FIGLI

Gli operatori volontari di SCU saranno coinvolti nell'organizzazione dei laboratori dedicati agli incontri tra genitori e bambini. In questo spazio i bambini con i propri genitori, hanno la possibilità di condividere dei momenti di aggregazione e crescita.

In dettaglio le attività alle quali verranno affiancati gli operatori volontari sono:

- supporto nella pianificazione delle attività dei laboratori di manipolazione
- supporto nella scelta e selezione delle risorse strumentali per lo spazio "Il tempo delle favole"
- supporto nell'individuazione e realizzazione del materiale necessario
- affiancamento agli operatori nella progettazione delle giornate dei laboratori genitori figli
- individuazione di occasioni di socializzazione
- pianificazione e programmazione degli incontri insieme all'equipe

2.2 ATTIVITA' DI SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA'

L'operatore volontario sarà parte attiva nelle attività che riguardano il sostegno alla genitorialità. Nel dettaglio:

- affiancamento nell'ideazione e nella realizzazione di un laboratorio per i bambini e i genitori sostegno di una sensibilizzazione della cultura dell'infanzia e all'integrazione tra le famiglie
- supporto all'equipe per le azioni di sostegno alla genitorialità con incontri formali ed informali
- supporto agli operatori dell'ente insieme alle famiglie più fragili dal punto di organizzativo e a rischio di esclusione
- supporto agli operatori dell'ente nella pianificazione ideativa di 3 attività
- supporto agli operatori dell'ente nell'organizzare di feste ed eventi con la famiglia
- raccolta del materiale documentativo, video, foto, prodotti



- partecipazione insieme agli operatori dell'ente negli incontri di restituzione con i genitori

ATTIVITA'**3.1 AZIONI DI SENSIBILIZZAZIONE PER LA PROMOZIONE DELLA CULTURA DEI DIRITTI DEI MINORI PIU FRAGILI**

Gli operatori volontari saranno coinvolti nelle attività per contribuire a sensibilizzare la cittadinanza sui temi legati ai minori piu fragili e sui servizi educativi presenti sul territorio mediante incontri e promozione di eventi. Nel dettaglio le attività di promozione sul territorio nelle quali sarà coinvolto l'operatore volontario sono :

- Supporto agli operatori dell'ente nella pianificazione delle attività preparatorie di promozione a carattere informativo
- Supporto agli operatori dell'ente nell'individuazione e predisposizione di un calendario degli enti ed iniziative
- ricerca del materiale informativo e sua elaborazione per la costruzione delle iniziative
- supporto agli operatori dell'ente nella creazione della mailing list contatti
- partecipazione alla raccolta adesioni con la collaborazione dei partner
- promozione iniziative sul territorio mediante spostamenti nell'hinterland mediante guida autovettura
- supporto agli operatori dell'ente nella realizzazione materiale promozionale e distribuzione mediante guida autovettura

3.3 CAMPAGNE DI PROMOZIONE DELLE "BUONE PRASSI"

Nel dettaglio le attività nelle quali l'operatore volontario sarà coinvolto sono:

- Affiancamento agli operatori nella pianificazione ideativa di 2 campagne
- Supporto agli operatori dell'ente nella scelta e selezione delle risorse strumentali
- Supporto agli operatori dell'ente nella scelta e selezione degli spazi con la collaborazione dei partner
- reperimento del materiale attraverso ricerche via internet, librerie, ricerche presso archivi mediante spostamenti con autovettura dell'ente
- partecipazione all'organizzazione di momenti di "buone prassi sul territorio (open day, feste nazionali, ecc.)

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- Associazione Culturale EDEN SCHOOL Misterbianco (CT) 223997

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: **4** di cui n° **2 G.M.O.** (Giovani con Minori Opportunità)

•ISP EDEN SCHOOL	Misterbianco (CT) (223997)	4	G.M.O. 2
------------------	----------------------------	----------	-----------------

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

monte ore settimanale: **25**

Giorni di servizio a settimana degli operatori volontari: **5**



E' richiesta:

- flessibilità oraria e di giorni in ragione dell'organizzazione delle attività progettuali che verranno svolte, fermo restando il monte ore annuo e i giorni di impiego previsti dal progetto;
- turnazione anche nei giorni festivi in relazione alla programmazione delle attività progettuali, in relazione ai momenti e alle occasioni di incontro e confronto previsti dal programma e in relazione alle attività di promozione e sensibilizzazione della comunità delle attività di programma affinché venga garantita la realizzazione delle azioni e amplificata l'efficacia degli obiettivi di Agenda 2030
- Disponibilità a guidare i mezzi dell'Ente per spostamenti a carico dell'Ente per l'organizzazione delle attività progettuali e per la partecipazione a momenti formativi
- Disponibilità ad effettuare servizio civile al di fuori della sede indicata, in Italia, per un massimo di 60 giorni nell'anno di servizio civile.
- Obbligo di partecipazione a tutte le giornate di formazione generale e specifica e di tutoraggio anche nei giorni di sabato e domenica
- discrezione, segreto professionale e tutela della privacy dei dati
- Disponibilità alla fruizione di giorni di permesso in occasione di chiusura della sede (festività natalizie, estive, ecc) per un max di 7 giorni di permesso sui 20 a disposizione

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Crediti riconosciuti: NESSUNO

Tirocini riconosciuti: NESSUNO

Il progetto prevede il rilascio dell'ATTESTATO SPECIFICO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione viene effettuata attraverso:

- 1) un colloquio attitudinale, atto a verificare le variabili fondamentali e i requisiti specifici (punti attribuiti max 60);
- 2) la valutazione dei titoli ed esperienze posseduti dal candidato **certificati e allegati** alla domanda di partecipazione, (valutati in base alla relazione che essi hanno con il progetto) - (punti attribuiti max 40)

La scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala a base 100 punti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è l'ottenimento al colloquio di un punteggio minimo di 36/60.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Conoscenza del Servizio civile universale e delle principali normative in materia
- Conoscenza del progetto e dell'area di intervento in cui opera, degli obiettivi, delle attività, dei requisiti richiesti.

Competenze specifiche in tale ambito

- Pregressa conoscenza dell'Ente e delle finalità; esperienza pregressa dell'operatore volontario attinente con le attività progettuali;
- conoscenze sulla legge del Volontariato e sul terzo settore: riferimenti di legge, ambiti di applicazione, definizione di volontariato, principio di gratuità, enti del terzo settore;
- Aspetti significativi dell'esperienza personale di volontariato
- Capacità relazionali, comunicative e attinenza a lavorare in gruppo

Valutazione dei titoli ed esperienze

Nella valutazione dei titoli si darà una prevalenza a quelli attinenti alle attività progettuali che saranno documentati e allegati. Sarà data una prevalenza anche alle esperienze lavorative e di volontariato **certificate** e attinenti al progetto.

Il periodo max valutabile nelle esperienze è **12 mesi**. Nel dettaglio:

VALUTAZIONE ESPERIENZE MATURATE E CERTIFICATE		PUNTEGGIO MAX 26 PUNTI
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso l'Ente che realizza il progetto (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	15 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi



A	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso altri enti (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	MAX 9 punti (0,75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico) coefficiente 0.25	MAX 3 punti (0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
TOTALE PARZIALE		27 PUNTI
VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO SI VALUTA SOLO IL TITOLO IN POSSESSO PIÙ ELEVATO		
TITOLO DI STUDIO MAX 9		
B	laurea specialistica o vecchio ordinamento	9 punti
	Laurea triennale primo livello attinente	8 punti
	Laurea triennale primo livello NON attinente	7 punti
	diploma di scuola superiore attinente al progetto	6 punti
	Diploma di scuola superiore NON attinente al progetto	5 punti
TITOLI PROFESSIONALI		
C	Titoli professionali attinenti al progetto	2 punti 1 punto per ogni titolo
	Titoli professionali non attinenti al progetto	1 punto 1 punto per ogni titolo
ALTRE CONOSCENZE CERTIFICATE		
D	Altre conoscenze certificate (diverse da quelle già valutate) con frequenza superiore a 6 mesi	1 PUNTO
TOTALE PARZIALE		13 PUNTI

Il calendario di convocazione dei colloqui, ossia data, orari e luogo, sarà pubblicato

sulla home page del sito internet dell'Ente capofila www.fondazionepiacasa.eu

I candidati che **non si presentano** al colloquio sono esclusi dal concorso per non aver completato la procedura di selezione.

I candidati esclusi saranno avvertiti dall'ente.

La graduatoria è redatta in ordine di punteggio attribuito ai candidati sommando la votazione ottenuta al colloquio con quella relativa alla valutazione dei titoli e delle esperienze certificate e allegate alla domanda di partecipazione. I candidati saranno differenziati in idonei e selezionati ed idonei non selezionati per mancanza di posti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è di 36/60 al colloquio.

I candidati che non hanno ottenuto 36/60 al colloquio sono considerati non idonei a prestare servizio civile nel progetto.

Appena conclusa la procedura di selezione la graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente capofila www.fondazionepiacasa.eu in attesa delle verifiche da parte del Dipartimento.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

la formazione generale si svolgerà presso le seguenti sedi in funzione delle esigenze organizzative:



- ISP EDEN SCHOOL Via Etna 153 - Misterbianco (CT) codice sede 223997
- Fondazione Pia Casa – Villa Angela Via Ravanusa, 16 - San Giovanni La Punta (CT) codice sede 159480

ORE FORMAZIONE 35

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le metodologie didattiche che utilizzeremo prevedono un approccio esperienziale all'apprendimento, di tipo interattivo e partecipativo (peer education, problem solving, studio di caso, role playing, project work, simulazione). La formazione specifica sarà erogata principalmente in presenza; tuttavia in relazione alla materia trattata e considerando le specifiche finalità potrà essere erogata in modalità FAD per un massimo del 30% del totale del monte ore. Le tecniche didattiche perseguiranno l'obiettivo di promuovere l'ascolto, la relazione, la discussione, il racconto, l'analisi, la creatività, la progettazione, la riflessione e la cooperazione. In funzione degli obiettivi formativi, delle competenze degli operatori volontari si utilizzeremo: lezione frontale, Brainstorming, Debriefing, Case study, Project cycle management, discussione guidata, flipped classroom, lavoro di gruppo, circle time, role playing,

la formazione specifica si svolgerà presso le seguenti sedi in funzione delle esigenze organizzative:

- ISP EDEN SCHOOL Via Etna 153 - Misterbianco (CT) codice sede 223997
- Fondazione Pia Casa – Villa Angela Via Ravanusa, 16 - San Giovanni La Punta (CT) codice sede 159480

La durata complessiva della formazione specifica è di **72 ore** e saranno erogate entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto. **La partecipazione è obbligatoria**

MODULI:

Modulo – Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile
Modulo – La Protezione dei dati personali
Modulo – Il programma SCU occasione di incontro e confronto- modelli di attuazione e sensibilizzazione del territorio
Modulo – L'esperienza di SCU palestra di vita
Modulo – l'organizzazione dei servizi dell'ente di accoglienza
Modulo – nuove forme di comunicazione sociale
Modulo – Giocando si educa
Modulo – metodologia educativa e modalità di intervento
Modulo – Le relazioni educative: minore educatori genitori
Modulo - Le dinamiche affettive e le dinamiche di gruppo
Modulo – Lo sviluppo del bambino
Modulo – Elementi di psicologia dell'età evolutiva

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

SICILIA IN DIFESA DEI DIRITTI

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 1 Agenda 2030 Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;

Obiettivo 10 Agenda 2030 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

"PROMOZIONE DELLA PACE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DEI DIRITTI E LORO TUTELA, ANCHE PER LA RIDUZIONE DELLE INEGUAGLIANZA E DELLE DISCRIMINAZIONI"



PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità **G.M.O. 2** di cui :

• ISP EDEN SCHOOL

G.M.O. 2

→ Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche X

Bassa scolarizzazione

Disabilità (specificare il tipo di disabilità?)

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata **AUTOCERTIFICAZIONE**

AZIONI DI INFORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE CHE L'ENTE INTENDE ADOTTARE AL FINE DI INTERCETTARE I GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA' E DI FAVORIRNE LA PARTECIPAZIONE

Al fine di coinvolgere i giovani con minori opportunità, gli enti coinvolti nel progetto, grazie anche al sostegno dei partner di progetto, avvieranno una campagna di informazione e sensibilizzazione mirata. Tenendo conto che gli aspiranti operatori volontari con difficoltà economiche potrebbero non avere accesso alle informazioni online relative ai bandi di selezione e ai progetti, l'ente prevede di realizzare:

- Attività di promozione del progetto di SCU a livello locale.
- Informazione attraverso locandine
- Coinvolgimento degli Enti e servizi che sul territorio, partner aderenti al progetto che entrano in contatto con questa categoria di giovani;

La Fondazione Pia casa – Villa Angela SU00166 ente capofila fornirà orientamento ai giovani con minori opportunità sulla presentazione della domanda e preparazione della documentazione

INDICAZIONE DELLE ULTERIORI RISORSE UMANE E STRUMENTALI E/O DELLE INIZIATIVE E/O DELLE MISURE A SOSTEGNO VOLTE AD ACCOMPAGNARE GLI OPERATORI VOLONTARI CON MINORI OPPORTUNITA' NELLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' PROGETTUALI

Per i giovani che si trovano in situazioni particolarmente complesse, l'orario di servizio sarà studiato in modo da consentire agli Op. Vol. di riprendere o iniziare percorsi formativi (in caso di abbandono scolastico) o di cercare altre occupazioni a integrazione del reddito.

Gli Enti impegnati nel progetto, al fine di favorire l'inserimento nel progetto del giovane con basso reddito avranno particolare attenzione alle necessità economiche del giovane:

- evitando spostamenti che prevedano un dispendio economico e l'utilizzo di mezzi propri, pertanto essi avverranno sempre con il personale dell'ente;
- evitando attività che possano prevedere un rientro pomeridiano che potrebbe avere anche un costo economico (esempio pranzo).

Infine per facilitare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, nell'ultimo mese di servizio, saranno inseriti, dopo un colloquio personale con esperti della Fondazione Pia Casa – Villa Angela in un percorso di tutoraggio, che permetta almeno una delle attività di seguito elencate:

- Accompagnamento all'iscrizione al Centro per l'Impiego di riferimento, al programma Garanzia Giovani e o altro Servizio per il Lavoro
- Incontro individuale di accompagnamento alla ricerca di opportunità formative di rafforzamento delle competenze (informatiche, linguistiche, ...) e lavorative (offerte di lavoro, concorsi, bandi, ...) attraverso le piattaforme online

TUTORAGGIO

Le attività di tutoraggio avranno inizio a partire dal decimo mese di servizio per un totale di 23 ore.

L'organizzazione delle stesse sarà in accordo con le necessità e le esigenze di servizio degli enti di accoglienza. Le



metodologie utilizzate saranno le seguenti:

- Lezioni frontali o on-line in modalità sincrona;
- Role-play ed interazioni simulata;
- Discussione di gruppo;
- Incontri individuali.

Il percorso sarà così strutturato:

n. 7 moduli collettivi di per un totale di 19 ore su autovalutazione, emersione competenze, individuazione dell'obiettivo professionale, il mercato del lavoro, cenni di contrattualistica e la ricerca attiva del lavoro, approfondimento sul colloquio di lavoro in ottica di empowerment e self empowerment.

n. 2 moduli individuali per un totale di 4 ore su analisi personalizzata di CV, profilazione e lettera motivazionale (2 ore); orientamento individualizzato e restituzioni all'OV delle evidenze del percorso di tutoraggio (2 ore).

I moduli collettivi saranno organizzati in gruppi di massimo 30 operatori volontari per garantire una partecipazione attiva degli OV e una conduzione efficace del tutor. Alcuni moduli potranno svolgersi online in modalità sincrona per un massimo previsto di 6 ore del totale. Inoltre, negli interventi, individuali e di gruppo, potranno anche essere coinvolti altri operatori esterni esperti che approfondiranno argomenti e tematiche sia dei moduli proposti sia di specifiche esigenze dell'operatore volontario rilevate all'inizio e durante tutto il percorso di tutoraggio (es. autoimprenditorialità, creazione di impresa, etc). La partecipazione alle attività di tutoraggio è obbligatoria.

MODULI:

Modulo 1: incontro collettivo di 4 ore in cui si esplicita il patto formativo del percorso e si iniziano ad affrontare i primi strumenti di emersione di competenze.

Modulo 2: incontro collettivo di 4 ore per procedere con l'autovalutazione attraverso la compilazione di griglie e questionari.

Modulo 3: incontro collettivo di 2 ore, servirà per definire il proprio obiettivo professionale,

Modulo 4: incontro collettivo di 2 ore dedicato al mercato del lavoro e agli strumenti/tecniche di ricerca attiva del lavoro.

Modulo 5: incontro individuale di 2 ore in cui verrà analizzato il Curriculum Vitae

Modulo 6: incontro individuale di 2 ore dedicato all'orientamento

Modulo 7: incontro collettivo di 3 ore interamente dedicato al colloquio di selezione.

Modulo 8: modulo collettivo di 1 ora in cui verranno spiegate le opportunità formative in Italia e all'estero"

Modulo 9: modulo collettivo di 3 ore in cui verrà proposto un focus sul DIRITTO DEL LAVORO