



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2025

TITOLO DEL PROGETTO:

“Oratori ponti che creano sorrisi “

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE E: – educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

aree di intervento: 02 - animazione culturale verso giovani

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

- Favorire l’inclusione sociale dei giovani fornendo dei sostegni educativi attraverso la realizzazione di spazi creativi che favoriscono il “dialogo sociale “tra gli stessi. Il processo verrà realizzato attraverso l’organizzazione di laboratori ludico espressivi, l’organizzazione di attività sportive e l’organizzazione di percorsi conoscitivi e formativi. Il progetto intendere mettere in rete le esperienze e le risorse di ciascun ente per dare una risposta concreta ai bisogni dei giovani e di riflesso alle loro famiglie che vivono in situazione di disagio sociale, che vivono in contesti carenti di esperienze aggregative e che sono testimoni di difficoltà educative e socioculturali.

RUOLO ED ATTIVITA’ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il presente progetto prevede l’impiego di operatori volontari con minori opportunità GMO (difficoltà economiche)

ATTIVITA’

1.1 ORGANIZZAZIONE E PROMOZIONE DI EVENTI LUDICO – RICREATIVO E DI SVAGO

La attività potranno svolgersi sia in orari diurni che pomeridiani e saranno realizzate attraverso attività ludiche ricreative, gite al mare, escursioni e laboratori. Inoltre, con il supporto dei partner realizzeremo degli eventi nelle piazze dei comuni limitrofi per sensibilizzare la cittadinanza sui temi della povertà educativa. In dettaglio le attività nelle quali saranno coinvolti gli operatori volontari sono:

- Affiancamento agli operatori nella pianificazione, organizzazione e realizzazione di attività ed eventi di animazione con il supporto dei partner
- Affiancamento agli animatori nell’individuazione spazi e risorse per i laboratori creativi
- supporto agli operatori nella programmazione del calendario degli eventi individuando tempistica e attività preparatorie
- affiancamento agli animatori nell’organizzazione e promozione delle iniziative: realizzazione materiale informativo (locandine, inviti, poster, ecc) materiale ludico ricreativo (cartelloni, addobbi, palloncini, giochi, ecc.) individuazione degli spazi



- supporto con la guida di autovettura dell'ente per la promozione degli eventi nel territorio

1.3 SOSTEGNO SCOLASTICO

L'operatore volontario di SCU supporterà gli operatori dell'ente nelle seguenti attività:

- supporto nella programmazione dell'attività, suddivisione dei ragazzi per età e individuazione di piani individualizzati di studio
- supporto nella predisposizione di materiale didattico e di verifica
- affiancamento nella somministrazione delle schede per il monitoraggio scolastico dei ragazzi
- affiancamento agli operatori nei colloqui con i ragazzi per poter individuare le attitudini e potenzialità
- supporto nella programmazione di incontri con le scuole e i S.S. dei comuni per rafforzare il lavoro in rete per l'individuazione di percorsi educativi

1.4 PROMOZIONE DELLE ATTIVITÀ SPORTIVE

Gli operatori volontari affiancheranno e supporteranno gli operatori dell'ente in diversi momenti per la promozione dell'attività sportiva. In dettaglio le attività sono:

- supporto agli operatori nella pianificazione delle attività di promozione sportiva
- Supporto agli allenatori nell'organizzazione e realizzazione delle attività sportive e nella predisposizione del calendario
- Affiancamento agli animatori nella realizzazione del materiale promo educativo
- Affiancamento agli animatori nella programmazione degli eventi
- raccolta adesioni con la collaborazione dei partner
- supporto nell'organizzazione e gestione del servizio di trasporto

ATTIVITÀ

2.1 PERCORSI DI EDUCAZIONE ALLA LEGALITÀ

Gli operatori volontari di SCU saranno soggetti attivi di queste attività che hanno lo scopo di promuovere interventi che permettano ai giovani di essere consapevoli dei loro diritti, del ruolo all'interno della comunità e della responsabilità affinché possano incidere in maniera determinante nella società di cui ne fanno parte. Tali percorsi sono stati realizzati con la collaborazione dei nostri partners (associazioni culturali, sportive, ecc) presenti sul territorio. In dettaglio le attività sono:

- Affiancamento agli animatori nella pianificazione dei percorsi ideativi e degli incontri con il supporto dei partner, programmazione riunioni, individuazione tematiche, ideazione dei percorsi
- Supporto nell'individuazione delle scuole e delle associazioni in cui realizzare gli incontri
- Supporto nella programmazione del calendario
- Affiancamento agli animatori nella promozione iniziative: realizzazione materiale informativo del materiale ludico ricreativo
- spostamenti mediante guida autovettura dell'ente per la realizzazione dei percorsi educativi laboratori

2.2 CINEFORUM

- Supporto nella scelta delle pellicole con il supporto dei partners
- Supporto nella pianificazione del calendario individuando le tempistiche necessarie per le attività
- Affiancamento agli animatori nella promozione delle iniziative
- spostamenti mediante guida autovettura dell'ente per la realizzazione in strutture esterne degli incontri del cineforum

2.3 PROMUOVERE LA CONOSCENZA DEL TERRITORIO

- Affiancamento nella pianificazione ideativa di 3 eventi
- Supporto nel reperimento del materiale attraverso ricerche via internet, in librerie, ricerche presso archivi partner
- Supporto nella scelta e selezione degli spazi con la collaborazione dei partner



- Affiancamento agli operatori per la programmazione degli incontri

2.4 ORGANIZZAZIONE ER GESTIONE DI UNA FINESTRA BY WEB

Gli operatori volontari di SCU saranno coinvolti nelle attività di promozione e diffusione di informazioni su iniziative e occasione di socializzazione. La promozione degli eventi e degli incontri verrà effettuata attraverso la gestione condivisa di una pagina web. Nel dettaglio gli operatori volontari verranno coinvolti nelle seguenti attività:

- Affiancamento agli animatori nella pianificazione ideativa della finestra by web
- Supporto nella predisposizione di materiale da inserire on-line: ideazione di brochure, locandine, moduli informativi
- Supporto nella creazione della mailing list contatti
- ricerca iniziative sul territorio
- supporto nella raccolta e nell'aggiornamento materiale informativo

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT) Fondazione Pia Casa - Villa Angela Via Ravanusa 16 codice sede 159480
- TREMESTIERI ETNEO (CT) Parrocchia S. Maria della Pace Via Roma 20 codice sede 216853
- CATANIA Associazione culturale Eden School Via Maria Santissima Assunta 4 codice sede 242421

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: **16** di cui n° **6 G.M.O.**

(Giovani con Minori Opportunità)

• SAN GIOVANNI LA PUNTA	Fondazione Pia Casa – Villa Angela	10	G.M.O. 4
• CATANIA -	Associazione culturale Eden School	3	G.M.O. 1
• TREMESTIERI ETNEO (CT)	Parrocchia S. Maria della Pace	3	G.M.O. 1

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 16

Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

monte ore settimanale: 25

Giorni di servizio a settimana degli operatori volontari: 5

E' richiesta:

- flessibilità oraria e di giorni in ragione dell'organizzazione delle attività progettuali che verranno svolte, fermo restando il monte ore annuo e i giorni di impiego previsti dal progetto;
- turnazione anche nei giorni festivi in relazione alla programmazione delle attività progettuali, in relazione ai momenti e alle occasioni di incontro e confronto previsti dal programma e in relazione alle attività di promozione e sensibilizzazione della comunità delle attività di programma affinché venga garantita la realizzazione delle azioni e amplificata l'efficacia degli obiettivi di Agenda 2030
- Disponibilità a guidare i mezzi dell'Ente per spostamenti a carico dell'Ente per l'organizzazione delle attività progettuali e per la partecipazione a momenti formativi



- Disponibilità ad effettuare servizio civile al di fuori della sede indicata, in Italia, per un massimo di 60 giorni nell'anno di servizio civile.
- Obbligo di partecipazione a tutte le giornate di formazione generale e specifica e di tutoraggio anche nei giorni di sabato e domenica
- discrezione, segreto professionale e tutela della privacy dei dati
- Disponibilità alla fruizione di giorni di permesso in occasione di chiusura della sede (festività natalizie, estive, ecc) per un max di 7 giorni di permesso sui 20 a disposizione

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Crediti riconosciuti: NESSUNO

Tirocini riconosciuti: NESSUNO

Il progetto prevede il rilascio dell'ATTESTATO SPECIFICO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione viene effettuata attraverso:

- 1) un colloquio attitudinale, atto a verificare le variabili fondamentali e i requisiti specifici (punti attribuiti max 60);
- 2) la valutazione dei titoli ed esperienze posseduti dal candidato **certificati e allegati** alla domanda di partecipazione, (valutati in base alla relazione che essi hanno con il progetto) - (punti attribuiti max 40)

La scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala a base 100 punti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è l'ottenimento al colloquio di un punteggio minimo di 36/60.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Conoscenza del Servizio civile universale e delle principali normative in materia
- Conoscenza del progetto e dell'area di intervento in cui opera, degli obiettivi, delle attività, dei requisiti richiesti.

Competenze specifiche in tale ambito

- Pregressa conoscenza dell'Ente e delle finalità; esperienza pregressa dell'operatore volontario attinente con le attività progettuali;
- conoscenze sulla legge del Volontariato e sul terzo settore: riferimenti di legge, ambiti di applicazione, definizione di volontariato, principio di gratuità, enti del terzo settore;
- Aspetti significativi dell'esperienza personale di volontariato
- Capacità relazionali, comunicative e attinenza a lavorare in gruppo

Valutazione dei titoli ed esperienze

Nella valutazione dei titoli si darà una prevalenza a quelli attinenti alle attività progettuali che saranno documentati e allegati. Sarà data una prevalenza anche alle esperienze lavorative e di volontariato **certificate** e attinenti al progetto.

Il periodo max valutabile nelle esperienze è **12 mesi**. Nel dettaglio:

VALUTAZIONE ESPERIENZE MATURATE E CERTIFICATE		PUNTEGGIO MAX 26 PUNTI
A	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso l'Ente che realizza il progetto (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	15 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso altri enti (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	MAX 9 punti (0,75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico)	MAX 3 punti (0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi



	coefficiente 0.25	
TOTALE PARZIALE		27 PUNTI
VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO SI VALUTA SOLO IL TITOLO IN POSSESSO PIÙ ELEVATO		
TITOLO DI STUDIO MAX 9		
B	laurea specialistica o vecchio ordinamento	9 punti
	Laurea triennale primo livello attinente	8 punti
	Laurea triennale primo livello NON attinente	7 punti
	diploma di scuola superiore attinente al progetto	6 punti
	Diploma di scuola superiore NON attinente al progetto	5 punti
TITOLI PROFESSIONALI		
C	Titoli professionali attinenti al progetto	2 punti 1 punto per ogni titolo
	Titoli professionali non attinenti al progetto	1 punto 1 punto per ogni titolo
ALTRE CONOSCENZE CERTIFICATE		
D	Altre conoscenze certificate (diverse da quelle già valutate) con frequenza superiore a 6 mesi	1 PUNTO
TOTALE PARZIALE		13 PUNTI

Il calendario di convocazione dei colloqui, ossia data, orari e luogo, sarà pubblicato

sulla home page del sito internet dell'Ente capofila www.fondazionepiacasa.eu

I candidati che **non si presentano** al colloquio sono esclusi dal concorso per non aver completato la procedura di selezione.

I candidati esclusi saranno avvertiti dall'ente.

La graduatoria è redatta in ordine di punteggio attribuito ai candidati sommando la votazione ottenuta al colloquio con quella relativa alla valutazione dei titoli e delle esperienze certificate e allegate alla domanda di partecipazione. I candidati saranno differenziati in idonei e selezionati ed idonei non selezionati per mancanza di posti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è di 36/60 al colloquio.

I candidati che non hanno ottenuto 36/60 al colloquio sono considerati non idonei a prestare servizio civile nel progetto.

Appena conclusa la procedura di selezione la graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente capofila

www.fondazionepiacasa.eu in attesa delle verifiche da parte del Dipartimento.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

la formazione generale si svolgerà nelle seguenti sedi in funzione delle esigenze organizzative:

- SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT) Fondazione Pia Casa - Villa Angela Via Ravanusa 16 codice sede 159480
- TREMESTIERI ETNEO (CT) Parrocchia S. Maria della Pace Via Roma 20 codice sede 216853
- CATANIA Assoc culturale Eden School Via Maria Santissima Assunta 4 codice sede 242421

Le ore di formazione sono **35** e la **partecipazione è obbligatoria**



FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le **metodologie didattiche** che utilizzeremo prevedono un approccio esperienziale all'apprendimento, di tipo interattivo e partecipativo (peer education, problem solving, studio di caso, role playing, project work, simulazione). La formazione specifica sarà erogata principalmente in presenza; tuttavia in relazione alla materia trattata e considerando le specifiche finalità potrà essere erogata in modalità FAD per un massimo del 30% del totale del monte ore. Le tecniche didattiche perseguiranno l'obiettivo di promuovere l'ascolto, la relazione, la discussione, il racconto, l'analisi, la creatività, la progettazione, la riflessione e la cooperazione. In funzione degli obiettivi formativi, delle competenze degli operatori volontari si utilizzeremo: lezione frontale, Brainstorming, Debriefing, Case study, Project cycle management, discussione guidata, flipped classroom, lavoro di gruppo, circle time, role playing,

la formazione si svolgerà nelle seguenti sedi in funzione delle esigenze organizzative:

- SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT) Fondazione Pia Casa - Villa Angela Via Ravanusa 16 codice sede 159480
- TREMESTIERI ETNEO (CT) Parrocchia S. Maria della Pace Via Roma 20 codice sede 216853
- CATANIA Associazione culturale Eden School Via Maria Santissima Assunta 4 codice sede 242421

La durata complessiva della formazione specifica è di **72 ore** e saranno erogate entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto. **La partecipazione è obbligatoria**

MODULI:

Modulo – Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile

Modulo – La Protezione dei dati personali

Modulo – Il programma SCU occasione di incontro e confronto- modelli di attuazione e sensibilizzazione del territorio

Modulo – L'esperienza di SCU palestra di vita

Modulo – l'organizzazione dei servizi dell'ente di accoglienza

Modulo – nuove forme di comunicazione sociale

Modulo – L'oratorio una casa sempre aperta

Modulo – Educazione alla legalità

Modulo – povertà educativa e povertà materiale

Modulo – Giocando si educa

Modulo – Lo sport una chance di vita

Modulo - Le dinamiche affettive e le dinamiche di gruppo

Modulo – Educare alla comunicazione responsabile

Modulo – Elementi di psicologia dell'età evolutiva

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

SICILIA IN DIFESA DEI DIRITTI

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 1 Agenda 2030 Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;

Obiettivo 10 Agenda 2030 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

"PROMOZIONE DELLA PACE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DEI DIRITTI E LORO TUTELA, ANCHE PER LA RIDUZIONE DELLE INEGUAGLIANZA E DELLE DISCRIMINAZIONI"



PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità **G.M.O. 6** di cui :

- | | | |
|------------------------------|---|-----------------|
| • SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT) | Fondazione Pia Casa - Villa Angela codice sede 159480 | G.M.O. 4 |
| • TREMESTIERI ETNEO (CT) | Parrocchia S. Maria della Pace codice sede 216853 | G.M.O. 1 |
| • CATANIA | Associazione culturale Eden School codice sede 242421 | G.M.O. 1 |

→ Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche X

Bassa scolarizzazione

Disabilità (specificare il tipo di disabilità?)

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata **AUTOCERTIFICAZIONE**

AZIONI DI INFORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE CHE L'ENTE INTENDE ADOTTARE AL FINE DI INTERCETTARE I GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA' E DI FAVORIRNE LA PARTECIPAZIONE

Al fine di coinvolgere i giovani con minori opportunità, gli enti coinvolti nel progetto, grazie anche al sostegno dei partner di progetto, avvieranno una campagna di informazione e sensibilizzazione mirata. Tenendo conto che gli aspiranti operatori volontari con difficoltà economiche potrebbero non avere accesso alle informazioni online relative ai bandi di selezione e ai progetti, l'ente prevede di realizzare:

- Attività di promozione del progetto di SCU a livello locale.
- Informazione attraverso locandine
- Coinvolgimento degli Enti e servizi che sul territorio, partner aderenti al progetto che entrano in contatto con questa categoria di giovani;

La Fondazione Pia casa – Villa Angela SU00166 ente capofila fornirà orientamento ai giovani con minori opportunità sulla presentazione della domanda e preparazione della documentazione

INDICAZIONE DELLE ULTERIORI RISORSE UMANE E STRUMENTALI E/O DELLE INIZIATIVE E/O DELLE MISURE A SOSTEGNO VOLTE AD ACCOMPAGNARE GLI OPERATORI VOLONTARI CON MINORI OPPORTUNITA NELLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' PROGETTUALI

Per i giovani che si trovano in situazioni particolarmente complesse, l'orario di servizio sarà studiato in modo da consentire agli Op. Vol. di riprendere o iniziare percorsi formativi (in caso di abbandono scolastico) o di cercare altre occupazioni a integrazione del reddito.

Gli Enti impegnati nel progetto, al fine di favorire l'inserimento nel progetto del giovane con basso reddito avranno particolare attenzione alle necessità economiche del giovane:

- evitando spostamenti che prevedano un dispendio economico e l'utilizzo di mezzi propri, pertanto essi avverranno sempre con il personale dell'ente;
- evitando attività che possano prevedere un rientro pomeridiano che potrebbe avere anche un costo economico (esempio pranzo).

Infine per facilitare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, nell'ultimo mese di servizio, saranno inseriti, dopo un colloquio personale con esperti della Fondazione Pia Casa – Villa Angela in un percorso di tutoraggio, che permetta almeno una delle attività di seguito elencate:

- Accompagnamento all'iscrizione al Centro per l'Impiego di riferimento, al programma Garanzia Giovani e o altro Servizio per il Lavoro
- Incontro individuale di accompagnamento alla ricerca di opportunità formative di rafforzamento delle competenze (informatiche, linguistiche, ...) e lavorative (offerte di lavoro, concorsi, bandi, ...) attraverso le piattaforme online

TUTORAGGIO



le attività di tutoraggio avranno inizio a partire dal decimo mese di servizio per un totale di 23 ore.

L'organizzazione delle stesse sarà in accordo con le necessità e le esigenze di servizio degli enti di accoglienza. Le metodologie utilizzate saranno le seguenti:

- Lezioni frontali o on-line in modalità sincrona;
- Role-play ed interazioni simulate;
- Discussione di gruppo;
- Incontri individuali.

Il percorso sarà così strutturato:

n. 7 moduli collettivi di per un totale di 19 ore su autovalutazione, emersione competenze, individuazione dell'obiettivo professionale, il mercato del lavoro, cenni di contrattualistica e la ricerca attiva del lavoro, approfondimento sul colloquio di lavoro in ottica di empowerment e self empowerment.

n. 2 moduli individuali per un totale di 4 ore su analisi personalizzata di CV, profilazione e lettera motivazionale (2 ore); orientamento individualizzato e restituzioni all'OV delle evidenze del percorso di tutoraggio (2 ore).

I moduli collettivi saranno organizzati in gruppi di massimo 30 operatori volontari per garantire una partecipazione attiva degli OV e una conduzione efficace del tutor. Alcuni moduli potranno svolgersi online in modalità sincrona per un massimo previsto di 6 ore del totale. Inoltre, negli interventi, individuali e di gruppo, potranno anche essere coinvolti altri operatori esterni esperti che approfondiranno argomenti e tematiche sia dei moduli proposti sia di specifiche esigenze dell'operatore volontario rilevate all'inizio e durante tutto il percorso di tutoraggio (es. autoimprenditorialità, creazione di impresa, etc). La partecipazione alle attività di tutoraggio è obbligatoria.

MODULI:

Modulo 1: incontro collettivo di 4 ore in cui si esplicita il patto formativo del percorso e si iniziano ad affrontare i primi strumenti di emersione di competenze.

Modulo 2: incontro collettivo di 4 ore per procedere con l'autovalutazione attraverso la compilazione di griglie e questionari.

Modulo 3: incontro collettivo di 2 ore, servirà per definire il proprio obiettivo professionale,

Modulo 4: incontro collettivo di 2 ore dedicato al mercato del lavoro e agli strumenti/tecniche di ricerca attiva del lavoro.

Modulo 5: incontro individuale di 2 ore in cui verrà analizzato il Curriculum Vitae

Modulo 6: incontro individuale di 2 ore dedicato all'orientamento

Modulo 7: incontro collettivo di 3 ore interamente dedicato al colloquio di selezione.

Modulo 8: modulo collettivo di 1 ora in cui verranno spiegate le opportunità formative in Italia e all'estero"

Modulo 9: modulo collettivo di 3 ore in cui verrà proposto un focus sul DIRITTO DEL LAVORO