Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Allegato A –
Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

TITOLO DEL PROGETTO:
"MI METTO IN GIOCO DIVERSA …MENTE"

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
SETTORE A: – ASSISTENZA
aree di intervento: 01 – DISABILI

DURATA DEL PROGETTO:
12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

il progetto si pone come obiettivo:

- implementare qualitativamente e quantitativamente le attività riabilitative per migliorare la qualità della vita dei soggetti disabili, promuovere la "vita indipendente", l'integrazione sociale e l'acquisizione di autonomie funzionali e abilità di base nell'ottica del "durante noi" e del "dopo di noi", mettendo in rete esperienze presenti nel territorio all'interno di una visione che assicuri alla persona disabile la globalità della presa in carico, cioè un insieme di risposte concrete ai bisogni nella dimensione socio-relazionale. Nel dettaglio intendiamo:
- **creare e promuovere momenti e occasioni di socializzazione e di svago** per favorire processi di empowerment e di inclusione dei disabili;
- **Potenziamento delle attività individualizzate** esterne per l'acquisizione delle autonomie secondarie e delle abilita di base;
- **Promuovere la cultura dei diritti** contro discriminazioni e ineguaglianze e aumentare la conoscenza e consapevolezza della comunità territoriale sui temi legati alla disabilità (normativa, procedure, servizi, organizzazione) per promuover una cittadinanza inclusiva

RUOLO ED ATTIVITÁ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Promuovere iniziative e occasioni di aggregazione, di svago e di vacanza

- affiancamento per la pianificazione e organizzazione delle attività di animazione
- affiancamento con i responsabili per l'individuazione e predisposizione di un calendario degli eventi di promozione
- creazione del materiale per la realizzazione di attività ludiche e ricreative;
- supporto nell'elaborazione di dati, report inerenti le attività di svolte e gli enti contattati;
- pianificazione e organizzazione delle attività estive;
- promozione iniziative sul territorio mediante spostamenti nell'hinterland;
- affiancamento per la realizzazione e distribuzione di materiale promozionale;
- affiancamento ai responsabili per la ricerca e il monitoraggio di risorse e servizi territoriali;

Laboratori creativi, teatrali e formativi

- Affiancamento nella pianificazione delle attività preparatorie per la realizzazione dei differenti laboratori;
- partecipazione insieme ai referenti per l'organizzazione tecnica dei laboratori;
- Supporto nella scelta e selezione delle risorse strumentali;
- Supporto nella scelta e selezione degli spazi;
- Supporto nella realizzazione materiale

Realizzazione delle attività sportive

- Pianificazione e organizzazione delle attività preparatorie sportive;
- Realizzazione del materiale promo educativo;
- Organizzazione del servizio di trasporto;
- promozione di iniziative ed eventi con gli altri centri sul territorio;

Potenziamento delle attività individualizzate esterne

- affiancamento pianificazione ideativa dei percorsi
- affiancamento per l'individuazione e organizzazione delle risorse strumentali
- affiancamento per la pianificazione e programmazione dei percorsi
- promozione delle attività con la collaborazione dei partner

Promuovere la cultura dei diritti contro discriminazioni e ineguaglianze

- reperimento del materiale attraverso internet, librerie, cataloghi, ricerche presso archivi mediante spostamenti con autovettura dell'ente
- affiancamento nella programmazione degli eventi
- promozione degli incontri con la collaborazione dei partner
- supporto nella realizzazione e gestione di una "finestra by web"

SEDI DI SVOLGIMENTO:

E. M. CHIESA S. AGATA LA VETERE - codice sede 160515 SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT) Via Ravanusa 16

ICAM Onlus codice sede 159863 via Mazzasette 3 – Aci Sant'Antonio (CT)

L'ABBRACCIO SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE codice sede 213729 via Morgione 46 – San Gregorio di Catania

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: **12**

- E. M. CHIESA S. AGATA LA VETERE - codice sede 160515 4
- ICAM Onlus codice sede 159863 4
- L'ABBRACCIO SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE codice sede 213729 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0
Numero posti senza vitto e alloggio: 12
Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

monte ore annuo: **25**

Giorni di servizio a settimana degli operatori volontari: **6**

E' richiesta:

- flessibilità oraria e di giorni in ragione delle iniziative che verranno svolte, fermo restando il numero di ore settimanale e i giorni di impiego previsti dal progetto;
- turnazione anche nei giorni festivi e fruizione di giorni di permesso in occasione di chiusura della sede (festività natalizie, estive, ponti, ecc.)
- disponibilità a spostamenti nei comuni limitrofi
- Disponibilità a guidare i mezzi dell'Ente per chi possiede la patente;
- discrezione, segreto professionale e tutela della privacy dei dati

Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:
Crediti riconosciuti: NESSUNO
Tirocini riconosciuti: NESSUNO
Il progetto prevede il rilascio della CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE e dell'ATTESTATO SPECIFICO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:
La selezione viene effettuata attraverso:
1) un colloquio attitudinale, atto a verificare le variabili fondamentali e i requisiti specifici (punti attribuiti max 60);
2) la valutazione dei titoli ed esperienze posseduti dal candidato **certificati e allegati** alla domanda di partecipazione, (valutati in base alla relazione che essi hanno con il progetto) - (punti attribuiti max 40)
La scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala a base 100 punti.
La soglia minima di accesso in graduatoria è l'ottenimento al colloquio di un punteggio minimo di 36/60.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Conoscenza del Servizio civile universale e delle principali normative in materia
- Conoscenza del progetto e dell'area di intervento in cui opera, degli obiettivi, delle attività, dei requisiti richiesti. Competenze specifiche in tale ambito
- Pregressa conoscenza dell'Ente e delle finalità; esperienza pregressa dell'operatore volontario attinente con le attività progettuali;
- conoscenze sulla legge del Volontariato e sul terzo settore: riferimenti di legge, ambiti di applicazione, definizione di volontariato, principio di gratuità, enti del terzo settore;
- Aspetti significativi dell'esperienza personale di volontariato
- Capacità relazionali, comunicative e attinenza a lavorare in gruppo

Valutazione dei titoli ed esperienze
Nella valutazione dei titoli si darà una prevalenza a quelli attinenti alle attività progettuali che saranno documentati e allegati. Sarà data una prevalenza anche alle esperienze lavorative e di volontariato **certificate** e attinenti al progetto**.**
Il periodo max valutabile nelle esperienze **è 12 mesi.** Nel dettaglio:

VALUTAZIONE ESPERIENZE MATURATE E CERTIFICATE		**PUNTEGGIO MAX 26 PUNTI**
A	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle **aree di intervento del progetto presso l'Ente che realizza il progetto** (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	**15 punti** (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle **aree di intervento del progetto presso altri enti** (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	**MAX 9 punti** (0,75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate **in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto** (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico) coefficiente 0.25	**MAX 3 punti** (0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
TOTALE PARZIALE		**27 PUNTI**
VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO **SI VALUTA SOLO IL TITOLO IN POSSESSO PIÙ ELEVATO**		
TITOLO DI STUDIO MAX 9		

B	laurea specialistica o vecchio ordinamento	**9 punti**
	Laurea triennale primo livello attinente	**8 punti**
	Laurea triennale primo livello NON attinente	**7 punti**
	diploma di scuola superiore attinente al progetto	**6 punti**
	Diploma di scuola superiore **NON** attinente al progetto	**5 punti**
TITOLI PROFESSIONALI		
C	Titoli professionali attinenti al progetto	**2 punti** 1 punto per ogni titolo
	Titoli professionali non attinenti al progetto	**1 punto** 1 punto per ogni titolo
ALTRE CONOSCENZE CERTIFICATE		
D	Altre conoscenze certificate (diverse da quelle già valutate) con frequenza superiore a 6 mesi	**1 PUNTO**
TOTALE PARZIALE		**13 PUNTI**

Il calendario di convocazione dei colloqui, ossia data, orari e luogo, sarà pubblicato sulla home page del sito internet dell'Ente capofila www.fondazionepiacasa.eu.

I candidati che **non si presentano** al colloquio sono esclusi dal concorso per non aver completato la procedura di selezione.
I candidati esclusi saranno avvertiti dall'ente.
La graduatoria è redatta in ordine di punteggio attribuito ai candidati sommando la votazione ottenuta al colloquio con quella relativa alla valutazione dei titoli e delle esperienze certificate e allegate alla domanda di partecipazione. I candidati saranno differenziati in idonei e selezionati ed idonei non selezionati per mancanza di posti.
La soglia minima di accesso in graduatoria è di 36/60 al colloquio.
I candidati che non hanno ottenuto 36/60 al colloquio sono considerati non idonei a prestare servizio civile nel progetto.
Appena conclusa la procedura di selezione la graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente **capofila** **www.fondazionepiacasa.eu** in attesa delle verifiche da parte del Dipartimento.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale sarà realizzata presso l'Ente Capofila la Fondazione Pia Casa – Via Ravanusa, 16 - San Giovanni La Punta (CT)
ORE FORMAZIONE 42

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Sedi di svolgimento:

E. M. CHIESA S. AGATA LA VETERE - codice sede 160515 SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT) Via Ravanusa 16

ICAM Onlus codice sede 159863 via Mazzasette 3 – Aci Sant'Antonio (CT)

L'ABBRACCIO SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE codice sede 213729 via Morgione 46 – San Gregorio di Catania

La durata complessiva della formazione specifica è di **72 ore** e saranno erogate entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto.
MODULI:

Modulo – Elementi di disabilità e trattamenti terapeutici - riabilitativi 8 ore
Modulo – Elementi di psicolologia dell'età evolutiva 16 ore
Modulo – tecniche di animazione collegate al gioco 12 ore
Modulo – La protezione dei dati personali 8 ore
Modulo - Elementi di Comunicazione 8 ore
Modulo – dinamiche di gruppo e tecniche di lavoro 12 ore
Modulo - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile 8 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

PER UNA COMUNITA' DI DIRITTI E OPPORTUNITA'IN SICILIA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 1 Agenda 2030 Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;

Obiettivo 10 Agenda 2030 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

"PROMOZIONE DELLA PACE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DEI DIRITTTI E LORO TUTELA, ANCHE PER LA RIDUZIONE DELLE INEGUAGLIANZA E DELLE DISCRIMINAZIONI"

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità **3**

E. M. CHIESA S. AGATA LA VETERE - codice sede 160515 SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT) Via Ravanusa 16 **1**
ICAM Onlus codice sede 159863 via Mazzasette 3 – Aci Sant'Antonio (CT) **1**
L'ABBRACCIO SOCIETA COOP SOCIALE codice sede 213729 via Morgione 46 – San Gregorio di Catania **1**

→Tipologia di minore opportunità
Difficoltà economiche X
Bassa scolarizzazione
Disabilità (specificare il tipo di disabilità?)

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata **Modulo ISEE**

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali
risorse strumentali:
- Numero telefonico a disposizione degli utenti per eventuali richieste di informazioni, esposizione di problemi e consulenze varie, attivo tutti i giorni feriali dalle ore 9.00 alle ore 12.00;
- Numero di cellulare con un profilo WhatsApp, su cui inviare richieste;
- Spazio virtuale online, ossia uno spazio virtuale attraverso il quale il volontario potrà incontrare le risorse umane messe a disposizione del progetto

risorse umane:
- Uno psicologo / Operatore socio sanitario, con il ruolo di:
- Suggerire le giuste strategie ed i percorsi opportuni per il raggiungimento degli obiett. prefissati nel prog.
- Garantire e rilevare un elevato livello di soddisf. dei volontari per la partecipazione ai progetti di SCU.

- Coadiuvare alla formazione globale del volontario al fine di porsi in relazione di empatia con l'utenza beneficiaria dei servizi.
- Offrire punti di riferimento significativi per infondere sicurezza ed entusiasmo ed incentivare nei giovani volontari la passione per le attività socialmente rilevanti.
- Prevenire o gestire l'insorgere di conflitti interni nell'ambito delle posizioni di servizio civile

iniziative e/o misure di sostegno:

- possibilità di scelta, in accordo con l'OLP ed i colleghi, dei turni da effettuare nel corso della durata di tutto il servizio civile, al fine facilitare il raggiungimento della sede progetto e lo svolgimento delle attività progettuali.

TUTORAGGIO

Il tutoraggio avrà inizio a partire dal nono mese di servizio e si svilupperà attraverso 4 incontri collettivi, della durata complessiva di 16 ore collettive ed incontri individuali con ciascun operatore volontario della durata complessiva di 5 ore.
Per le attività opzionali sono previste 4 ore collettive.

Per facilitare la partecipazione di tutti gli operatori volontari, provenienti da diversi territori della regione, parte delle ore verranno espletate online in modalità sincrona con il tutor di riferimento.

Le modalità utilizzate saranno:

- sistemi di ricerca informatizzati
- lezioni frontali;
- focus group;
- Discussione di gruppo;
- Incontri individuali.

Obiettivi del tutoraggio:

- autovalutazione e valutazione dell'esperienza di servizio civile e di analisi delle competenze, con l'obiettivo della certificazione rilasciata da soggetto titolato ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n.13/2013.
- Informare ed orientare sui servizi di orientamento al lavoro presenti sul territorio di riferimento del progetto
- Presentazione degli elementi essenziali del contratto di Lavoro, delle caratteristiche dei contratti non standard (a tempo parziale, a termine, intermittente). Il contratto di apprendistato e disciplina dei tirocini formativi
- Fornire un supporto nell'elaborazione del curriculum vitae
- conoscenza delle tecniche e degli strumenti di selezione del personale e offrire delle linee guida per sostenere un colloquio di lavoro
- Migliorare le capacità di utilizzo del web e dei social network per la ricerca del lavoro o di orientamento per l'avvio di un'impresa
- Informare sugli strumenti per avviare un'impresa e sulla ricerca e analisi dei bandi e delle agevolazioni

Attività opzionali:

- Il tutor valuterà con i volontari le opportunità di studio (corsi, master) e di lavoro (offerte di lavoro, concorsi pubblici) in linea con il percorso personale degli operatori volontari e delle loro aspirazioni. Sarà organizzato un incontro con un referente locale di un Centro per l'Impiego per fornire una panoramica sulla rete dei servizi di accesso al mercato del lavoro
- supportare i volontari nella ricerca di corsi disponibili per il conseguimento di certificazioni informatiche, linguistiche e abilitanti
- presentazione di realtà progettuali promosse dalla CEI per attuare modalità di lavoro che mettano in sinergia le realtà pastorali diocesane e l'associazionismo per formare ed informare i giovani ed ottimizzare il loro inserimento nel mondo del lavoro