

**Allegato A –
Servizio Civile Universale Italia**

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE
UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022**

TITOLO DEL PROGETTO:

L'ARTE VOLANO DI INCLUSIONE SOCIALE

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE: patrimonio storico, artistico e culturale

AREA 05: Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo del progetto è la valorizzazione e la promozione dei beni storici, artistici e culturali quali preziosi luoghi che contribuiscono al mantenimento della nostra memoria e alla divulgazione del sapere e della cultura e, che allo stesso tempo, rappresentano elementi di aggregazione e condivisioni di saperi per la collettività. Si vuole rafforzare l'offerta culturale al fine di migliorare l'esperienza fruitiva di questo patrimonio storico e artistico da parte degli utenti. Inoltre, si vuole favorire nelle giovani generazioni un processo di identificazione con il territorio in cui vivono e con la sua storia per acquisire il senso di appartenenza e di cittadinanza valorizzando la storia e la cultura locale legata al patrimonio artistico e culturale.

Nel dettaglio intendiamo:

- dare continuità al lavoro sulla conoscenza e riappropriazione del territorio;
- salvaguardare la memoria etno-antropologica della comunità con la trasmissione della conoscenza alle nuove generazioni di usi e costumi caratteristici e rituali del luogo;
- migliorare e potenziare alcune attività che consentano al Comune di diventare un centro di attrazione per i visitatori e di sviluppo per la comunità

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

pianificazione e promozione di itinerari culturali presso i beni storici e artistici

- Realizzazione del materiale promozionale (depliant, manifesti, locandine)
- Distribuzione del materiale informativo nelle scuole, parrocchie e associazioni culturali
- Gestione sistema prenotazione delle visite attraverso: telefono e casella di posta elettronica e direttamente presso gli uffici
- Organizzazione logistica delle visite guidate (spazi, tempi)
- ideazione di itinerari diversi, favorendo l'accesso differenziato e più idoneo alle diverse tipologie di utenti per

Promuovere percorsi di educazione alla legalità

- n° 3 pianificazione ideativa dei percorsi
- n° 3 scelte tematiche per la ricerca delle pellicole
- scelta e selezione delle risorse strumentali
- reperimento del materiale attraverso internet, librerie, cataloghi, ricerche presso archivi partner

- pianificazione e programmazione degli incontri
- individuazione spazi e risorse con la collaborazione dei partner
- promozione dell'iniziativa mediante spostamenti con autovettura dell'ente

Accrescere la fruibilità della biblioteca comunale

- Collaborazione con il personale per l'accoglienza degli utenti interessati alla consultazione in loco
- Tutoraggio individualizzato alla ricerca e consultazione dei testi
- Predisposizione di percorsi di accompagnamento all'utenza per una più efficace fruizione del patrimonio librario

Promuovere la conoscenza del patrimonio storico e artistico nel territorio e on line

- Realizzazione di locandine e di una guida turistica da pubblicare on line sul sito del Comune sulle attrattive storiche, artistiche e culturali presenti sul territorio
- Organizzazione di convegni aperti al pubblico per la presentazione della guida e per sensibilizzare la cittadinanza
- Organizzazione di eventi artistico culturali, folkloristici e musicali, in occasione delle principali festività
- Gestione e aggiornamento del sito internet
- Creazione componente galleria immagini e inserimento di video e foto

SEDE DI SVOLGIMENTO:

COD. SEDE 159857 LINGUAGLOSSA – PIAZZA ANNUNZIATA 9

COD. SEDE 159858 LINGUAGLOSSA – PIAZZA PRETURA sn

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: **8**

COD. SEDE 159857 LINGUAGLOSSA – PIAZZA ANNUNZIATA 9

COD. SEDE 159858 LINGUAGLOSSA – PIAZZA PRETURA sn

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: **8**

Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

monte ore settimanale: **25**

Giorni di servizio a settimana degli operatori volontari: **5**

E' richiesta:

- flessibilità oraria e di giorni in ragione delle iniziative che verranno svolte, fermo restando il numero di ore settimanale e i giorni di impiego previsti dal progetto;
- turnazione anche nei giorni festivi;
- disponibilità a spostamenti nei comuni limitrofi
- Disponibilità a guidare i mezzi dell'Ente per chi possiede la patente;
- discrezione, segreto professionale e tutela della privacy dei dati

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Crediti riconosciuti: NESSUNO

Tirocini riconosciuti: NESSUNO

Il progetto prevede il rilascio della CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE e dell'ATTESTATO SPECIFICO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione viene effettuata attraverso:

- 1) un colloquio attitudinale, atto a verificare le variabili fondamentali e i requisiti specifici (punti attribuiti max 60);
- 2) la valutazione dei titoli ed esperienze posseduti dal candidato **certificati e allegati** alla domanda di partecipazione, (valutati in base alla relazione che essi hanno con il progetto)- (punti attribuiti max 40)

La scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala a base 100 punti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è l'ottenimento al colloquio di un punteggio minimo di 36/60.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Conoscenza del Servizio civile universale e delle principali normative in materia
 - Conoscenza del progetto e dell'area di intervento in cui opera, degli obiettivi, delle attività, dei requisiti richiesti.
- Competenze specifiche in tale ambito
- Pregressa conoscenza dell'Ente e delle finalità; esperienza pregressa dell'operatore volontario attinente con le attività progettuali;
 - conoscenze sulla legge del Volontariato e sul terzo settore: riferimenti di legge, ambiti di applicazione, definizione di volontariato, principio di gratuità, enti del terzo settore;
 - Aspetti significativi dell'esperienza personale di volontariato
 - Capacità relazionali, comunicative e attinenza a lavorare in gruppo

Valutazione dei titoli ed esperienze

Nella valutazione dei titoli si darà una prevalenza a quelli attinenti alle attività progettuali che saranno documentati e allegati. Sarà data una prevalenza anche alle esperienze lavorative e di volontariato **certificate** e attinenti al progetto.

Il periodo max valutabile nelle esperienze è **12 mesi**. Nel dettaglio:

VALUTAZIONE ESPERIENZE MATURATE E CERTIFICATE		PUNTEGGIO MAX 26 PUNTI
A	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso l'Ente che realizza il progetto (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	15 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso altri enti (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	MAX 9 punti (0,75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico) coefficiente 0.25	MAX 3 punti (0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
TOTALE PARZIALE		27 PUNTI
VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO		
SI VALUTA SOLO IL TITOLO IN POSSESSO PIÙ ELEVATO		
TITOLO DI STUDIO MAX 9		
B	laurea specialistica o vecchio ordinamento	9 punti
	Laurea triennale primo livello attinente	8 punti
	Laurea triennale primo livello NON attinente	7 punti
	diploma di scuola superiore attinente al progetto	6 punti

	Diploma di scuola superiore NON attinente al progetto	5 punti
TITOLI PROFESSIONALI		
C	Titoli professionali attinenti al progetto	2 punti 1 punto per ogni titolo
	Titoli professionali non attinenti al progetto	1 punto 1 punto per ogni titolo
ALTRE CONOSCENZE CERTIFICATE		
D	Altre conoscenze certificate (diverse da quelle già valutate) con frequenza superiore a 6 mesi	1 PUNTO
TOTALE PARZIALE		13 PUNTI

Il calendario di convocazione dei colloqui, ossia data, orari e luogo, sarà pubblicato sulla home page del sito internet dell'Ente capofila www.fondazionepiacasa.eu.

I candidati che **non si presentano** al colloquio sono esclusi dal concorso per non aver completato la procedura di selezione. I candidati esclusi saranno avvertiti dall'ente.

La graduatoria è redatta in ordine di punteggio attribuito ai candidati sommando la votazione ottenuta al colloquio con quella relativa alla valutazione dei titoli e delle esperienze certificate e allegate alla domanda di partecipazione. I candidati saranno differenziati in idonei e selezionati ed idonei non selezionati per mancanza di posti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è di 36/60 al colloquio.

I candidati che non hanno ottenuto 36/60 al colloquio sono considerati non idonei a prestare servizio civile nel progetto.

Appena conclusa la procedura di selezione la graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente **capofila** www.fondazionepiacasa.eu in attesa delle verifiche da parte del Dipartimento.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale sarà realizzata presso l'Ente Capofila la Fondazione Pia Casa – Via Ravanusa, 16 - San Giovanni La Punta (CT)

ORE FORMAZIONE 42

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà realizzata presso l'Ente di accoglienza – Comune di Linguaglossa Piazza Annunziata 9 e Piazza Pretura sn.

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore e saranno erogate entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto.

MODULI:

Modulo – Inquadramento storico urbanistico 12 ore

Modulo – ricerca archivistica e bibliografica 12 ore

Modulo – Approfondimento storico ed evolutivo 8 ore

Modulo – La protezione dei dati personali 4 ore

Modulo - Elementi di Comunicazione 4 ore

Modulo – dinamiche di gruppo e tecniche di lavoro 8 ore

Modulo – tecniche di animazione ed elaborazione di percorsi culturali 8 ore

Modulo – Gestione di eventi e mostre 8 ore

Modulo - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile 8 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

DI-VENTI IN-VENTI SGUARDI VOLTI COMUNITA'

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 4 Agenda 2030 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 11 Agenda 2030 Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

"CRESCITA DELLA RESILIENZA DELLE COMUNITA'"

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità **2** di cui :

COD. SEDE 159857 LINGUAGLOSSA – PIAZZA ANNUNZIATA 1

COD. SEDE 159858 LINGUAGLOSSA – PIAZZA PRETURA 1

→Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche X

Bassa scolarizzazione

Disabilità (specificare il tipo di disabilità?)

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata **Modulo ISEE**

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

risorse strumentali:

- Numero telefonico a disposizione degli utenti per eventuali richieste di informazioni, esposizione di problemi e consulenze varie, attivo tutti i giorni feriali dalle ore 9.00 alle ore 12.00;
- Numero di cellulare con un profilo WhatsApp, su cui inviare richieste;
- Spazio virtuale online, ossia uno spazio virtuale attraverso il quale il volontario potrà incontrare le risorse umane messe a disposizione del progetto

risorse umane:

- Uno psicologo / Operatore socio sanitario, con il ruolo di:
- Suggestore le giuste strategie ed i percorsi opportuni per il raggiungimento degli obietti. prefissati nel prog.
- Garantire e rilevare un elevato livello di soddisf. dei volontari per la partecipazione ai progetti di SCU.
- Coadiuvare alla formazione globale del volontario al fine di porsi in relazione di empatia con l'utenza beneficiaria dei servizi.
- Offrire punti di riferimento significativi per infondere sicurezza ed entusiasmo ed incentivare nei giovani volontari la passione per le attività socialmente rilevanti.

- Prevenire o gestire l'insorgere di conflitti interni nell'ambito delle posizioni di servizio civile

iniziative e/o misure di sostegno:

- possibilità di scelta, in accordo con l'OLP ed i colleghi, dei turni da effettuare nel corso della durata di tutto il servizio civile, al fine facilitare il raggiungimento della sede progetto e lo svolgimento delle attività progettuali.

TUTORAGGIO

Il tutoraggio avrà inizio a partire dal nono mese di servizio e si svilupperà attraverso 4 incontri collettivi, della durata complessiva di 16 ore collettive ed incontri individuali con ciascun operatore volontario della durata complessiva di 5 ore.

Per le attività opzionali sono previste 4 ore collettive.

Per facilitare la partecipazione di tutti gli operatori volontari, provenienti da diversi territori della regione, parte delle ore verranno espletate online in modalità sincrona con il tutor di riferimento.

Le modalità utilizzate saranno:

- sistemi di ricerca informatizzati
- lezioni frontali;
- focus group;
- Discussione di gruppo;
- Incontri individuali.

Obiettivi del tutoraggio:

- autovalutazione e valutazione dell'esperienza di servizio civile e di analisi delle competenze, con l'obiettivo della certificazione rilasciata da soggetto titolato ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n.13/2013.
- Informare ed orientare sui servizi di orientamento al lavoro presenti sul territorio di riferimento del progetto
- Presentazione degli elementi essenziali del contratto di Lavoro, delle caratteristiche dei contratti non standard (a tempo parziale, a termine, intermittente). Il contratto di apprendistato e disciplina dei tirocini formativi
- Fornire un supporto nell'elaborazione del curriculum vitae
- conoscenza delle tecniche e degli strumenti di selezione del personale e offrire delle linee guida per sostenere un colloquio di lavoro
- Migliorare le capacità di utilizzo del web e dei social network per la ricerca del lavoro o di orientamento per l'avvio di un'impresa
- Informare sugli strumenti per avviare un'impresa e sulla ricerca e analisi dei bandi e delle agevolazioni

Attività opzionali:

- Il tutor valuterà con i volontari le opportunità di studio (corsi, master) e di lavoro (offerte di lavoro, concorsi pubblici) in linea con il percorso personale degli operatori volontari e delle loro aspirazioni. Sarà organizzato un incontro con un referente locale di un Centro per l'Impiego per fornire una panoramica sulla rete dei servizi di accesso al mercato del lavoro
- supportare i volontari nella ricerca di corsi disponibili per il conseguimento di certificazioni informatiche, linguistiche e abilitanti
- presentazione di realtà progettuali promosse dalla CEI per attuare modalità di lavoro che mettano in sinergia le realtà pastorali diocesane e l'associazionismo per formare ed informare i giovani ed ottimizzare il loro inserimento nel mondo del lavoro