



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:

SAPERI TRA LE GENERAZIONI

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE: patrimonio storico, artistico e culturale

AREA 5: Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo generale del progetto in esame consiste nella valorizzazione e nella promozione dei beni storici, artistici e culturali quali preziosi luoghi che contribuiscono al mantenimento della nostra memoria e alla divulgazione del sapere e della cultura e, che allo stesso tempo, rappresentano elementi di aggregazione e condivisioni di saperi per la collettività. Si vuole rafforzare l'offerta culturale al fine di migliorare l'esperienza fruitiva di questo patrimonio storico e artistico da parte degli utenti. Inoltre, si vuole favorire nelle giovani generazioni un processo di identificazione con il territorio in cui vivono e con la sua storia per acquisire il senso di appartenenza e di cittadinanza valorizzando la storia e la cultura locale legata al patrimonio artistico e culturale.

Si vuole:

- dare continuità al lavoro sulla conoscenza e riappropriazione del territorio;
- salvaguardare la memoria etno-antropologica della comunità con la trasmissione della conoscenza alle nuove generazioni di usi e costumi caratteristici e rituali del luogo;
- migliorare e potenziare alcune attività che consentano al Comune di diventare un centro di attrazione per i visitatori e di sviluppo per la comunità

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**pianificazione e promozione di itinerari culturali presso i beni storici e artistici**

- Realizzazione del materiale promozionale (depliant, manifesti, locandine)
- Distribuzione del materiale informativo nelle scuole, parrocchie e associazioni culturali
- Gestione sistema prenotazione delle visite attraverso: telefono e casella di posta elettronica e direttamente presso gli uffici
- Organizzazione logistica delle visite guidate (spazi, tempi)
- ideazione di itinerari diversi, favorendo l'accesso differenziato e più idoneo alle diverse tipologie di utenti per

Promuovere percorsi di educazione alla legalità

- n° 3 pianificazione ideativa dei percorsi
- n° 3 scelte tematiche per la ricerca delle pellicole
- scelta e selezione delle risorse strumentali
- reperimento del materiale attraverso internet, librerie, cataloghi, ricerche presso archivi partner
- pianificazione e programmazione degli incontri

- individuazione spazi e risorse con la collaborazione dei partner
- promozione dell'iniziativa mediante spostamenti con autovettura dell'ente

Accrescere la fruibilità della biblioteca comunale

- Collaborazione con il personale per l'accoglienza degli utenti interessati alla consultazione in loco
- Tutoraggio individualizzato alla ricerca e consultazione dei testi
- Predisposizione di percorsi di accompagnamento all'utenza per una più efficace fruizione del patrimonio librario

Promuovere la conoscenza del patrimonio storico e artistico nel territorio e on line

- Realizzazione di locandine e di una guida turistica da pubblicare on line sul sito del Comune sulle attrattive storiche, artistiche e culturali presenti sul territorio
- Organizzazione di convegni aperti al pubblico per la presentazione della guida e per sensibilizzare la cittadinanza
- Organizzazione di eventi artistico culturali, folkloristici e musicali, in occasione delle principali festività
- Gestione e aggiornamento del sito internet
- Creazione componente galleria immagini e inserimento di video e foto

SEDE DI SVOLGIMENTO:

COD. SEDE 159857 LINGUAGLOSSA – PIAZZA ANNUNZIATA 9

COD. SEDE 159858 LINGUAGLOSSA – PIAZZA PRETURA

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: **8**

COD. SEDE 159857 LINGUAGLOSSA – PIAZZA ANNUNZIATA 9

COD. SEDE 159858 LINGUAGLOSSA – PIAZZA PRETURA

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: **8**

Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

monte ore annuo: **1145**

Giorni di servizio a settimana degli operatori volontari: **6**

E' richiesta:

- flessibilità oraria e di giorni in ragione delle iniziative che verranno svolte, fermo restando il numero di ore settimanale e i giorni di impiego previsti dal progetto;
- turnazione anche nei giorni festivi;
- disponibilità a spostamenti nei comuni limitrofi
- Disponibilità a guidare i mezzi dell'Ente per chi possiede la patente;
- discrezione, segreto professionale e tutela della privacy dei dati

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione viene effettuata attraverso:

- 1) un colloquio attitudinale, atto a verificare le variabili fondamentali e i requisiti specifici (punti attribuiti max 60);
- 2) la valutazione dei titoli ed esperienze posseduti dal candidato **certificati e allegati** alla domanda di partecipazione, (valutati in base alla relazione che essi hanno con il progetto)- (punti attribuiti max 40)

La scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala a base 100 punti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è l'ottenimento al colloquio di un punteggio minimo di 36/60.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Conoscenza del Servizio civile universale e delle principali normative in materia
 - Conoscenza del progetto e dell'area di intervento in cui opera, degli obiettivi, delle attività, dei requisiti richiesti.
- Competenze specifiche in tale ambito
- Pregressa conoscenza dell'Ente e delle finalità; esperienza pregressa dell'operatore volontario attinente con le attività progettuali;
 - conoscenze sulla legge del Volontariato e sul terzo settore: riferimenti di legge, ambiti di applicazione, definizione di volontariato, principio di gratuità, enti del terzo settore;
 - Aspetti significativi dell'esperienza personale di volontariato
 - Capacità relazionali, comunicative e attinenza a lavorare in gruppo

Valutazione dei titoli ed esperienze

Nella valutazione dei titoli si darà una prevalenza a quelli attinenti alle attività progettuali che saranno documentati e allegati. Sarà data una prevalenza anche alle esperienze lavorative e di volontariato **certificate** e attinenti al progetto.

Il periodo max valutabile nelle esperienze è **12 mesi**. Nel dettaglio:

VALUTAZIONE ESPERIENZE MATURATE E CERTIFICATE		PUNTEGGIO MAX 26 PUNTI
A	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso l'Ente che realizza il progetto (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	15 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate nelle aree di intervento del progetto presso altri enti (documentate, specificate e certificate). Le esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi o ad un totale superiore a 200 ore	MAX 9 punti (0,75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato maturate in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico) coefficiente 0.25	MAX 3 punti (0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) Periodo valutabile max 12 mesi
TOTALE PARZIALE		27 PUNTI
VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO		
SI VALUTA SOLO IL TITOLO IN POSSESSO PIÙ ELEVATO		
TITOLO DI STUDIO MAX 9		
B	laurea specialistica o vecchio ordinamento	9 punti
	Laurea triennale primo livello attinente	8 punti
	Laurea triennale primo livello NON attinente	7 punti
	diploma di scuola superiore attinente al progetto	6 punti
	Diploma di scuola superiore NON attinente al progetto	5 punti
TITOLI PROFESSIONALI		
C	Titoli professionali attinenti al progetto	2 punti 1 punto per ogni titolo
	Titoli professionali non attinenti al progetto	1 punto 1 punto per ogni titolo
ALTRE CONOSCENZE CERTIFICATE		
D	Altre conoscenze certificate (diverse da quelle già valutate) con frequenza superiore a 6 mesi	1 PUNTO

TOTALE PARZIALE	13 PUNTI
-----------------	----------

Il calendario di convocazione dei colloqui, ossia data, orari e luogo, sarà pubblicato sulla home page del sito internet dell'Ente capofila e dell'ente di accoglienza.

I candidati che **non si presentano** al colloquio sono esclusi dal concorso per non aver completato la procedura di selezione.

I candidati esclusi saranno avvertiti dall'ente.

La graduatoria è redatta in ordine di punteggio attribuito ai candidati sommando la votazione ottenuta al colloquio con quella relativa alla valutazione dei titoli e delle esperienze certificate e allegate alla domanda di partecipazione. I candidati saranno differenziati in idonei e selezionati ed idonei non selezionati per mancanza di posti.

La soglia minima di accesso in graduatoria è di 36/60 al colloquio.

I candidati che non hanno ottenuto 36/60 al colloquio sono considerati non idonei a prestare servizio civile nel progetto.

Appena conclusa la procedura di selezione la graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente capofila e dell'ente di accoglienza in attesa delle verifiche da parte del Dipartimento.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Crediti riconosciuti: NESSUNO

Tirocini riconosciuti: NESSUNO

Attestazione / certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:

ATTESTATO SPECIFICO

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale sarà realizzata presso l'Ente Capofila la Fondazione Pia Casa – Via Ravanusa, 16 - San Giovanni La Punta (CT)

ORE FORMAZIONE 42

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà realizzata presso l'Ente di accoglienza – Comune di Linguaglossa

Piazza Annunziata 9 e Piazza Pretura

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore e saranno erogate entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

ESSERCI: CONOSCERE, CUSTODIRE, COLORARE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 4 Agenda 2030 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 11 Agenda 2030 Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

“CRESCITA DELLA RESILIENZA DELLE COMUNITA’”

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità **2** di cui :

COD. SEDE 159857 LINGUAGLOSSA – PIAZZA ANNUNZIATA 1
COD. SEDE 159858 LINGUAGLOSSA – PIAZZA PRETURA 1

→ Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche X

Bassa scolarizzazione

Disabilità (specificare il tipo di disabilità?)

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata **Modulo ISEE**

→ Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

risorse strumentali:

- Numero telefonico a disposizione degli utenti per eventuali richieste di informazioni, esposizione di problemi e consulenze varie, attivo tutti i giorni feriali dalle ore 9.00 alle ore 12.00;
- Numero di cellulare con un profilo WhatsApp, su cui inviare richieste;
- Spazio virtuale online, ossia uno spazio virtuale attraverso il quale il volontario potrà incontrare le risorse umane messe a disposizione del progetto

risorse umane:

- Uno psicologo / Operatore socio sanitario, con il ruolo di:
 - Suggestire le giuste strategie ed i percorsi opportuni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati nel progetto.
 - Garantire e rilevare un elevato livello di soddisfazione dei volontari per la partecipazione ai progetti di SCU.
 - Coadiuvare alla formazione globale del volontario al fine di porsi in relazione di empatia con l'utenza beneficiaria dei servizi.
- Offrire punti di riferimento significativi per infondere sicurezza ed entusiasmo ed incentivare nei giovani volontari la passione per le attività socialmente rilevanti.
- Prevenire o gestire l'insorgere di conflitti interni nell'ambito delle posizioni di servizio civile

iniziative e/o misure di sostegno:

- possibilità di scelta, in accordo con l'OLP ed i colleghi, dei turni da effettuare nel corso della durata di tutto il servizio civile, al fine di facilitare il raggiungimento della sede progetto e lo svolgimento delle attività progettuali.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→ Durata del periodo di tutoraggio 3 MESI

→ Ore dedicate 25 ORE

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

quattro appuntamenti di cinque ore ciascuno, distribuiti durante un periodo di tre mesi.

Le attività verranno svolte tramite lezioni frontali supportate da materiali audiovisivi e dinamiche di gruppo.

L'attività individuale verrà svolta tramite colloqui personalizzati per un totale di cinque ore

→ Attività di tutoraggio

ANALISI DELLE COMPETENZE

-Esercizi di autoanalisi e autovalutazione.

-Presentazione dello strumento del bilancio di competenza e guida alla redazione dello stesso.

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

-La rete dei Servizi per il Lavoro,

i principi di politica attiva del lavoro e il percorso del disoccupato all'interno del Centro per l'Impiego.

-Elementi essenziali del contratto di Lavoro. Giovani e mercato del lavoro, incentivi all'occupazione, contratto di apprendistato e disciplina dei tirocini formativi.

RICERCA ATTIVA DEL LAVORO

-Canali di intermediazione nella ricerca del lavoro.

-Strategie di ricerca attiva di lavoro

-Guida alla redazione del Curriculum Vitae.

CONOSCENZA DELLE TECNICHE E DEGLI STRUMENTI DI SELEZIONE DEL PERSONALE

- Questionario informativo
- Colloquio/dinamica di gruppo con esercitazione.
- Colloquio personale

Durante il percorso di tutoraggio si prevedono attività opzionali volte alla: - presentazione/conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio di riferimento (Informagiovani, Agenzie per il lavoro, Centri per l'impiego); il tutor valuterà con i volontari le opportunità offerte dai servizi stessi, anche in termini di supporto all'iscrizione, presa in carico, svolgimento di colloqui di accoglienza e analisi della domanda laddove l'operatore volontario lo desidera;